Lifelong Learning Programme

This project has been funded with support by the European Commission. This publication reflects the views of the authors only and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein.

DIMENSAAI

Newsletter Issue 2

Diversity and Mentoring approaches to Support Active Ageing and Integration

DIMENSAAI projesi Odak Grup Tartışması

İstihdam ve işe yerleştirme için eğitim alanındaki uygulayıcılar, aktif yaşlıların ve hafif engellilerin beceri eksikliği olduğu kabul edilen sektörlerde (örneğin sağlık ve bakım sektörleri gibi) bile istihdam için engellerle karşılaştıklarını vurgulamışlardır. Bu, **DIMENSAAI** projesi kapsamında gerçekleştirilen odak grup tartışması ve araştırma bulgularından biridir.

Odak grup tartışması, benzer geçmiş ve deneyimleri sahip olan insanların bir araya gelerek, ortak ilgilerinin olduğu belirli bir konuda tartışmaları için iyi bir yöntemdir. Araştırma ve yasaları birleştirerek, Odak Grup Tartışması, değişim sürecine dahil olan farklı taraflar arasındaki farklı görüşlere bakış açısı sağlayarak faydalı olabilir, böylece sürecin daha düzgün bir şekilde yönetilmesini sağlayabilir.
DIMENSAAI Projesi etkinlikleri içerisinde yer alan Odak Grup Tartışması, 2013 yılının Ocak, Şubat ve Mart aylarında tüm ortak ülkelerde gerçekleştirilmiştir. Tartışma Grubunu, engelli bireyler (zihinsel ve fiziksel engelliler), aktif yaşlı bireyler, sağlık ve bakım sektörlerinden işverenler, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, mesleki eğitim kurumlarından temsilciler oluşturmuştur.

Tartışmalar aşağıdaki konulara odaklanmıştır**:**
- Engellilik ve Yaşlanma/Aktif Yaşlanma kavramları
- Deneyimler (süresi ve çeşidi)
- Engelli ve aktif yaşlı bireylerin sosyal-mesleki-internet teknolojisini kullanma becerileri
- İşgücü piyasasına entegrasyon isteği
- Öğrenme güçlüğü olan kişilerin başarılı bir şekilde işe girişi için engeller ve riskler
- Sivil Toplum Kuruluşlarından kişiler tarafından mentoring programının geliştirilmesi ve diversity atölyelerinin sürdürülmesi olanağı (odak grup-aktif yaşlılar ve engelli bireyler için mesleki eğitim durumu)
- Engelli ve yaşlı bireyler için işgücü sıkıntısı

Araştırmayla belirlenen **engeller,** aşağıda verilen temalardan birinin altında sınıflandırılabilir:

▪*Kültürel-Tarihsel*
'Aktif Yaşlı' terimi vatandaş, emekli veya geçmiş, bilgi birikimi ve derinlik, beceri ve yeterlilik tanımı olarak kullanıldığı için, çoğunlukla bireye görünmez olabilen yıllar boyunca elde edilen deneyim olarak adlandırılır. Benzer şekilde, hafif engelli bireyler, aile ve toplum tarafından belirlenen beklentilere sahiplerdir, onlar engelli bireylerin, fırsat tanındığında, becerilere sahip herhangi bir kişi gibi iş yapabileceğini fark ederler. Fakat, işverenler, sadece görevlerindeki performansları için değil, ayrıca detaylara odaklanma, dakiklik ve isteklilik konularında da, bu işçiler/gönüllüler için yüksek düzeylerde doyum rapor etmişlerdir.
▪*Eğitsel*
Sağlık/bakım hizmetlerinin çoğu, sürekli gözden geçirilen müfredat temeline uygun resmi yeterlilik gerektirir. Bunlar, oldukça yeni gelişmelerdir, şimdi bir istihdam koşuludur ve bir zamanlar, yaşlı/aktif yaşlı insanlara ilköğretim sonrası veya üniversite düzeyinde, milli eğitim sağlanması muhtemelen olası değildi.
▪*Yasal*
Aktif yaşlı ve hafif engelli bireyler için uygun ve pek çok iş fırsatlarının olduğu konusunda önemli bir uzlaşma/anlaşma vardır, fakat bunlar gün ışığını/gerçeği görmekten çok uzaktır.
▪*Toplumsal*
Potensiyel işverenler, ihtiyaçları karşılamanın var olan personel ve yeni alınan personel için extra eğitim maliyeti nedeniyle, ekstra ihtiyaçları olan bir kişiye iş verme konusunda dirençli olabilirler.

Engelli ve aktif yaşlı insanların sağlık ve bakım mesleklerine yeniden entegrasyonu profesyonel çalışanlar tarafından hayata geçirilmeli ve tamamen gönüllü kaynaklara bırakılmamalıdır. Fakat proje kapsamında, gönüllü mentorlar ve diversity danışmanları (DC) yeniden entegrasyona yardımcı olabilirler. Tartışmalar, projenin hedef grubu için günlük refakat veya ülke ekonomisi içinde hafif bakım görevlerinin (yaşlı bakım yardımcısı, sağlık yardımcısı veya hemşire yardımcısı) gerçekçi olasılıklar olduğunu göstermiştir.

Lifelong Learning Programme

This project has been funded with support by the European Commission. This publication reflects the views of the authors only and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein.

Uzman toplantısı, bakım işçilerinin işgücü piyasasına entegrasyonu için başarı faktörleri olarak **aşağıdaki noktaları** tanımlamışlardır:

- Tüm takım üyeleri için sağlık ve bakım sektörlerinde uygun işlerin yeterlik ve açık etkinlik profili
- Spesifik personel gereksinimlerinin (personel yönetimi ve insan kaynakları planlaması) değerlendirilmesi
- Takımın çeşitlilik yeterliliklerinin güçlendirilmesi
- Bir mentoring programının uygulanması/kurulması
- İşe yerleştirme yardımı, süpervizyon, textlerin kolay okunabilir dile çevrilmesi vb. gibi ek destekler
- İnsanların sağlık ve bakım kurumlarında çalışmaları için motive edilmesi
- Çalışmaları için hedef grubun hazırlanması için finansal destek
- 'İş/meslek koçları' sayesinde engelli ve aktif yaşlılar için iş fırsatlarını harekete geçirmek
- İnsan kaynakları yöneticilerinin, mezunlar ve mali destekler konusunda farkındalıklarını artırmak
- Aktif yaşlı ve öğrenme güçlüğü olan bireylerin istihdamı için yasal yapıyı/çatıyı belirlemek (sigorta ve finansal destek)
- Öncelikle, aktif yaşlı ve engellilerin istihdamı için sağlık, bakım ve eğitim sektörlerinin hazırlanması.
- Aktif yaşlı ve engelliler için mentorlar yoluyla işe oryantasyon çalışmaları ve istihdam öncesi staj programı.
- İşgücü eksikliği bulunan sağlık ve bakım gibi sektörlerde engelli öğrencilerin gelecekteki istihdamı için Mesleki Eğitim Merkezleri veya Okullarda atölye çalışmaları düzenlemek.

Odak Grup Almanya

Odak Grup Türkiye

Sosyal platform

Proje kapsamında, yenilikçi çevrimiçi eğitim için bilgi ve iletişim teknolojileri platformu tarafından desteklenen bir sosyal ağ; bilgi alışverişi , sorunların çözümü ve işbirliği için forumlar geliştirilmiştir. (www.platform.dimensaai.eu)

Projeyle ilgili detaylar için lütfen web sitemizi ziyaret edin: http://www.dimensaai.eu