Project partners:

IAT— WH Gelsenkirchen, Almanya

Ev. Stadtmission Kiel gGmbH, Kiel, Almanya

Institute of Technology Tallaght, Dublin, İrlanda

Universitatea Craiova, Romanya

Lebenshilfe Graz und Umgebung-Voitsberg, Avusturya

Mamak Rehberlik ve Araştırma Merkezi, Ankara, Türkiye

Gesellschaft für Forschung und Beratung, Gelsenkirchen, Almanya

Proje Ekibi

İletişim:

Dr. Ileana Hamburg
Tel: +49/209-1707-265
E-posta: hamburg@iat.eu
www.dimensaai.eu

Lifelong Learning Programme

Bu proje Avrupa Komisyonu desteği ile finanse edilmiştir. Bu yayınıdır sadece yazarların görüşlerini yansıtmaktadır ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şeklde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

DIMENSAAI

Leonardo da Vinci
YENİLİK TRANSFERİ PROJESİ

Diversity and **Men**toring approaches
to **S**upport **A**ctive **A**geing and **I**ntegration

www.dimensaai.eu

Özet

Artan tıbbi bakım talebi vb. nedenlere bağlı olarak, hemen hemen tüm Avrupa ülkelerinde sağlık ve bakım gibi sektörlerde kalifiye işgücü sıkıntısı bulunmaktadır. Mentorlar tarafından yönlendirilirlerse, işverenler Diversity hakkında bilgi sahibi olurlar ve bu gruptaki insanlarla çalışmanın güvenilirliği ve yeterliliği konusunda ikna olurlarsa, aktif yaşlılar ve hafif engelli insanların istihdamı, işgücü kıtlığı durumunu iyileştirebilir.

Bu projenin amaçları, Almanya ve diğer ülkelerden daha önceki projeler VOCA2 ve IBB'den bir mentoring modelini transfer, adapte ve test etmek, yaygınlaştırmak ve sağlık ve bakım sektörlerinde özellikle aktif yaşlılar ve hafif engelli insanların istihdamını ve eğitim ve mesleki eğitime katılımını artırmak için Diversity yaklaşımlarını kullanmaktır.

Aktif yaşlılar ve hafif engelli insanlara uygun işyerleri oluşturmak/adapte etmek için şirketlerde, ergonomik ve örgütsel önlemler işverenlerle tartışılacaktır. IT platformu tarafından desteklenen bir sosyal ağ geliştirilecek ve projede kullanılacaktır ve üyeleri faydalı bilgiler almaları, iletişim kurmaları ve işbirliği içinde öğrenmeleri için destekleyecektir.

Planlanan Etkinlikler

Mentoring eğitim modelini transfer, adapte ve test etmenin yanı sıra hedef gruplara uygun çalışma yeri gereksiniminin tartışılması için tüm ortak ülkelerde odak grupların oluşturulması.

- İlgilenen kurum ve bireyler için sağlık ve bakım sektöründe diversity atölyeleri tutma/oluşturma .
- Bilgi, iletişim ve işbirliği içinde öğrenme için IT destekli sosyal ağ geliştirmek ve kullanmak.
- Aktif yaşlılar ve engelli bireyler için işyerleri tasarlama, hakkında işverenler ile tartışma, yaygınlaştırma ve kıymetlendirme etkinlikleri .
- Projenin ürün ve etkinliklerinin yaygınlaştırılması.

Planlanan Ürünler:

- Diversity danışmanı (DC) olabilmek için bir yeterlilikler kataloğu.
- Ortak ülkelerde, diversity danışmanları ve mentorlar için transfer edilebilir kuralları içeren bir mentoring programı ve kitabı.
- Sosyal ağı destekleyen ve işbirliği, bilgi alışverişi , yenilikçi çevrim-içi eğitimi kolaylaştıran bir IT platformu.
- Sosyal hizmet uzmanının mesleki ve yüksek öğrenime dahil edilen Diversity danışmanı (DC) veya mentor olabilme yeterliliklerini içeren bir Müfredat.
- Yaşlılar ve engelli insanlar için uygun işyerleri oluşturmak/yaratmak için önlemler.
- Websitesi, broşür ve diğer yaygınlaştırma materyalleri.

Toplantılar:

◊ 2012 Almanya

◊ 2013 Romanya

◊ 2014 Turkiye

Quelle: Lebenshilfe-Graz