El paquete de formación de la UE mejorará las perspectivas profesionales de los jóvenes migrantes
Julio de 2013

Financiada por la Comisión Europea a través de los proyectos de Transferencia de innovación del programa Leonardo da Vinci, la organización DiversityWorks, con sede en el Reino Unido, ha unido sus fuerzas con cuatro colaboradores europeos para ayudar a los jóvenes migrantes a aumentar al máximo sus perspectivas profesionales en los nuevos países de acogida.

A través del proyecto Pilares hacia el empleo se pretende mejorar la integración de los jóvenes migrantes en el mercado laboral de sus países de acogida mediante la elaboración de un curso de formación multilingüe y multicultural que les permita adquirir las competencias básicas y las habilidades de trabajo transferibles que sean necesarias para abrir oportunidades de progreso de manera directa en el empleo o para mejorar sus titulaciones profesionales.

Un segundo objetivo es concienciar a los proveedores de educación y formación profesionales de las distintas necesidades de la población migrante, para que dispongan de las herramientas necesarias para ayudar a ese grupo.

Como parte de este proyecto de dos años de duración, las organizaciones han elaborado un Análisis de las necesidades de formación y un Informe de buenas prácticas para ayudar al proceso de desarrollo de los materiales de formación.

Lo más interesante es que el informe descubrió que no había una diferencia significativa entre las experiencias de los migrantes de los cuatro países y que todos ellos percibieron barreras similares.

- El 30 por ciento indicó que tenían entre pocas y muy pocas probabilidades de entrar en la formación profesional

- El 29 por ciento indicó que tenían entre pocas y muy pocas probabilidades de entrar en el mercado laboral

- Más de la mitad de los participantes sentían que su educación o formación actual se adaptaban a sus necesidades.

Para leer el informe completo del Análisis de las necesidades de formación, haga clic en uno de los siguientes enlaces:

Traducción al inglés

Traducción al español

Traducción al sueco

James Magee, director de DiversityWorks, afirmó que "*El proyecto está entrando ahora en una fase muy interesante: hemos alcanzado nuestro primer gran logro mediante el informe del Análisis de las necesidades de formación y estamos trabajando intensamente para adaptar el programa existente basado en el Reino Unido para que se imparta no solo en los cuatro países colaboradores en Europa, sino también en toda la Unión Europea y en otros países.*

Los estudios indican que los migrantes afrontan barreras muy concretas en el mercado de trabajo, incluidos los prejuicios y la xenofobia, la discriminación por parte de los empleadores y las diferencias culturales en las prácticas laborales y las habilidades de comunicación. Estas barreras se han incrementado ahora en gran medida debido a la recesión económica. Este proyecto y el curso que desarrollará intentan superar algunas de esas barreras".

La Fundación Laboral del Metal (España), Folkuniversitetet (Suecia), Canice Consulting (Reino Unido), Doras Luimni (Irlanda) y el Forum Europeo de Educación y Formación Profesional y Técnica (Bélgica) son dos de los socios principales del proyecto.

Si desea más información, póngase en contacto con James Magee, coordinador del proyecto, en el correo electrónico foundations@diversityworksni.com o en el teléfono 02895 811160.