O "KOMPETENZENBILANZ"

"Kompetenzenbilanz" pomáha ľuďom, ktorí chcú zmeniť prácu, nájsť si prácu, objaviť skrytý potenciál, identifikovať svoje silné stránky a rozvíjať svoje ciele do budúcnosti.

Klienti sú schopní uvedomiť si svoje zručnosti a kompetencie, identifikovať svoje danosti a lepšie sa tým odprezentovať.

Okolo 5,000 ľudí už absolvovalo programy založené na "Kompetenzenbilanz".

Dlhodobý úspech a dôležitosť "Kompetenzenbilanz" boli dokázané viacerými štúdiami.

PARTNERI PROJEKTU

Regionálna rozvojová agentúra Senec-Pezinok (Slovensko)

www.rrasenec-pezinok.sk

Public Research Centre Henri Tudor (Luxembursko)

www.tudor.lu

RubiScon s.àr.l. (Luxembursko)

www.rubiscon.lu

Zukunftszentrum Tirol Ges.m.b.H. (Rakúsko)

www.zukunftszentrum.at

abif – Analysis, Consulting and Interdisciplinary Research (Rakúsko)

www.abif.at

K.A.B.A. Slovensko (Slovensko)

www.kabask.sk

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda (Slovensko)

www.upsvar-ds.sk

SCAN...

Hodnotenie schopností a zručností

Nový prístup v kariérnom poradenstve

www.careerplanning.eu

Lifelong Learning Programme

O PROJEKTE

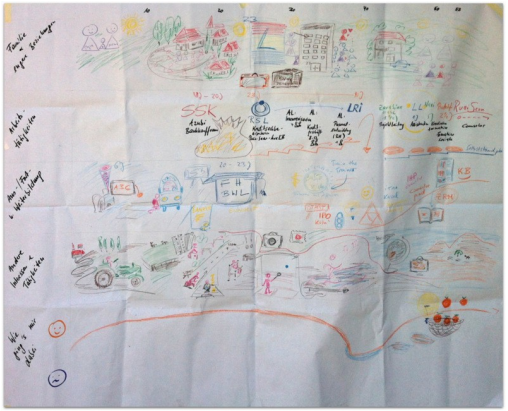
Projekt SCAN reaguje na potrebu komplexných poradenských služieb na Slovensku a v Luxembursku, ktoré budú podporovať ľudí v identifikácii a rozvoji ich vlastných pracovných cieľov, plánovaní ďalších krokov, výbere správneho rekvalifikačného vzdelávacieho programu či vo všeobecnosti im napomáhať v ich pracovnom živote.

Cieľová skupina: úrady práce, konzultačné a školiace spoločnosti a hodnotiace centrá, ktoré môžu využiť „Kompetenzenbilanz" v ich každodennej práci s klientmi.

Príjemcovia: dlhodobo nezamestnaní, absolventi, ľudia nad 50 rokov, postihnutí či príslušníci menšín. Títo majú často problém nájsť si prácu a „Kompetenzenbilanz" im môže pomôcť.

CIELE PROJEKTU

- Prenos metódy „Kompetenzenbilanz" do ďalších dvoch členských krajín EÚ na základe analýzy potrieb, berúc do úvahy kultúrne a jazykové rozdiely;
- Zavedenie systému kariérneho poradenstva, ktorý napomôže ľuďom oboznámiť sa s ich schopnosťami a zručnosťami, podporí ich osobný aj profesionálny rast, rozvíja ich pracovné ciele a najmä ich motivuje a aktivuje;
- Šírenie výsledkov projektu v partnerských krajinách ako aj v celej EÚ.

OČAKÁVANÉ VÝSLEDKY

- Analýza potrieb v oblasti kariérneho poradenstva na Slovensku a v Luxembursku;
- Preložená a adaptovaná metóda „Kompetenzenbilanz";
- Pilotné testovanie a následná modifikácia adaptovaných materiálov;
- Šírenie výsledkov projektu prostredníctvom web stránky projektu, propagačných materiálov a stretnutí s cieľovou skupinou;
- Zabezpečenie kvality prostredníctvom stáleho monitoringu a interného hodnotenia.