DIE KOMPETENZENBILANZ

Die Kompetenzenbilanz hilft Personen, die einen Berufswechsel anstreben, einen Arbeitsplatz suchen, ihre versteckten Potentiale und Stärken entdecken wollen oder sich neue Ziele für die Zukunft setzen möchten.

Die TeilnehmerInnen lernen ihre persönlichen Fähigkeiten, Kompetenzen und Stärken kennen und ihr Selbstbewusstsein wird gestärkt.

Etwa 5.000 Personen haben die Kompetenz-Programme basierend auf der Kompetenzenbilanz bereits durchlaufen.

Der Langzeiterfolg und die Bedeutsamkeit der Kompetenzenbilanz wurden in diversen Studien bestätigt.

PROJECT PARTNERS

Regional Development Agency Senec-Pezinok (Slowakei)

www.rrasenec-pezinok.sk

Public Research Centre Henri Tudor (Luxemburg)

www.tudor.lu

RubiScon s.àr.l. (Luxemburg)

www.rubiscon.lu

Zukunftszentrum Tirol Ges.m.b.H. (Österreich)

www.zukunftszentrum.at

abif – Analyse, Beratung und interdisziplinäre Forschung (Österreich)

www.abif.at

K.A.B.A. Slovakia (Slowakei)

www.kabask.sk

Office of Labour, Social Affairs and Family Dunajská Streda (Slowakei)

www.upsvar-ds.sk

SCAN...

Skills und Kompetenz Feststellung – die neue Methode der Kompetenzenbilanz

www.careerplanning.eu

Lifelong Learning Programme

PROJEKT ÜBERBLICK

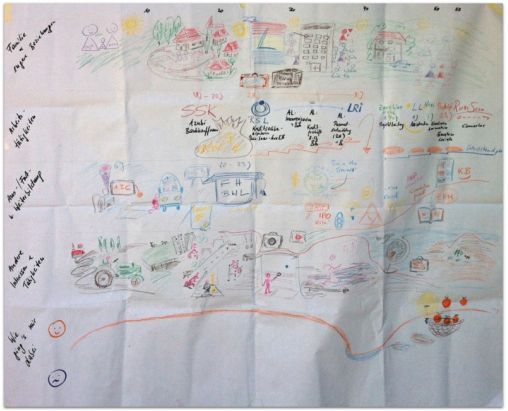
Das Projekt SCAN reagiert auf den Bedarf nach komplexen Bildungs- und Beratungsmethoden in der Slowakei und in Luxemburg. Es unterstützt Personen bei der Identifikation und Entwicklung von Berufszielen und nächsten beruflichen Schritten sowie bei der persönlichen und beruflichen Neuorientierung, indem ein passendes Bildungsangebot ausgewählt wird und die aktive Gestaltung des Berufslebens individuell gefördert bzw. unterstützt wird.

Zielgruppen:
Öffentliche Arbeitsvermittlungen sowie Beratungs- und Assessment-Center, welche von der Kompetenzenbilanz-Trainingsmethode im täglichen Arbeitsleben Gebrauch machen können.

Begünstigte des Projektes:
Langzeitarbeitslose, speziell gefährdete Gruppen wie Personen über 50 Jahre, Menschen mit Behinderung und Minderheiten. Gerade diese Zielgruppen haben oft große Schwierigkeiten einen Arbeitsplatz zu finden und die Kompetenzenbilanz kann ihnen bei der Suche helfen.

ZIELE

- Der Transfer der Kompetenzenbilanzierungs-Trainingsmethode in zwei weitere Partnerländer,und die Anpassung von Materialien an kulturelle und sprachliche Unterschiede in den Partnerländern;
- Die Gründung eines Bildungs- und Berufsberatungssystems, welches den TeilnehmerInnen ihre Fähigkeiten und Kompetenzen aufzeigt, ihnen in der persönlichen und professionellen Weiterentwicklung hilft und sie aktiviert und gleichzeitig motiviert;
- Die Verbreitung der Ergebnisse in den Partnerländern und der EU.

ERGEBNISSE

- Eine Bedarfsanalyse für die Berufsberatung in der Slowakei und Luxemburg;
- Eine adaptierte und übersetzte Kompetenzbilanzierung Coaching-Prozedere ;
- Ein getestetes und gebrauchsfertiges Werkzeug inklusive überprüftem und angepasstem Material;
- Die Verbreitung des Projektes durch die projekteigene Webseite, durch Print- und elektronische Informationsmaterialien sowie Verbreitungsveranstaltungen;
- Qualitätssicherung durch eine konstant durchgeführte interne Evaluation.