Was ist DeCeMa?

DeCeMa (Development Center for Managerial competencies) ist ein Leonardo da Vinci Projekt, das sich zum Ziel gesetzt hat, Materialien und Unterlagen für den Aufbau eines Entwicklungscenters für Management-Kompetenzen zu transferieren und adaptieren. Während der Projektlaufzeit (Dezember 2010 bis Dezember 2012) werden sowohl ein Assessment Center als auch individuelle Trainings durchgeführt, um die entwickelte Methode zu testen. Mithilfe der dazugehörigen Rollenspiele, Gruppendiskussionen und Beobachtungen werden Kompetenzen der TeilnehmerInnen beurteilt und, falls Verbesserungspotential vorhanden ist, Trainings durchgeführt, um die existierenden Kompetenzen zu erweitern.

Wen kann ich für weitere Informationen kontaktieren?

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte das Transferzentrum des Studiengangs "Management internationaler Geschäftsprozesse der FH JOANNEUM Graz unter: infotzmig@fh-joanneum.at.

Projektkonsortium:

Projektkoordinator:

KADIS
KADROVSKO IZOBRAŽEVALNI INŽENIRING d.o.o.

www. kadis.si

Projektpartner:

FH JOANNEUM

www.fh-joanneum.at

PRO WORK

www.pro-work.nl

SAVA HOTELS & RESORTS

www.sava-hotels-resorts.com

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

Dieses Projekt wird mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

DECEMA

DEVELOPMENT

CENTER FOR

MANAGERIAL

COMPETENCES

Dieses Projekt wird mit der Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert.

Was ist das DeCeMa Entwicklungscenter?

Das DeCeMa Entwicklungscenter verwendet die Assessment Center Methode, um die Kompetenzen der einzelnen TeilnehmerInnen zu evaluieren, diesen Feedback zu geben und einen Weiterentwicklungsplan für die Zukunft zu erstellen, um die vorhandenen Kompetenzen zu erweitern.

Was ist ein Assessment Center?

Das Assessment Center ist ein Verfahren zur Feststellung von Verhaltensleistungen, das gleichzeitig für mehrere TeilnehmerInnen in Bezug auf vorher definierte Anforderungen angewendet wird. In der Praxis bedeutet dies eine Kombination aus gruppendynamischen Übungen und psychologischen Tests, Präsentationen und praxisnahen Verhaltens- und Arbeitsaufgaben, in denen BewerberInnen systematisch auf ihre "Eignung" für die zu besetzende Stelle geprüft werden.

Wie kann das Assessment Center genutzt werden?

- Für Rekrutierungszwecke als Teil des Auswahlverfahrens
- Für Weiterentwicklungszwecke der MitarbeiterInnen eines Unternehmens

Was unterscheidet DeCeMa von anderen Projekten?

Normalerweise wird ein Assessment Center als Entscheidungstool in einem Auswahlverfahren verwendet. Das Projekt DeCeMa geht jedoch einen Schritt weiter und hat einen innovativen und praxisbezogenen Ansatz gewählt, um Kompetenzen von Einzelpersonen zu identifizieren. Mit diesen Informationen können in weiterer Folge maßgeschneiderte Trainings angeboten werden.

Wer kann vom DeCeMa Entwicklungscenter profitieren?

- Organisationen
- Unternehmen aller Größen
- Einzelpersonen
- Jeder, der mehr über seine Kompetenzen lernen möchte

Was sind die Vorteile des DeCeMa Entwicklungscenters?

Das DeCeMa Entwicklungscenter ...

- unterstützt dabei, verstecktes Potential der TeilnehmerInnen zu identifizieren,
- gibt den TeilnehmerInnen individuelles Feedback,
- entwickelt einen personalisierten Weiterbildungsplan für die TeilnehmerInnen,
- bietet speziell entwickelte Trainings an, die zur individuellen Kompetenzbildung geeignet sind.