In-Diversity

Nyhetsbrev 4

SEPTEMBER

2012

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein

Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

APEE

Programa de aprendizaje permanente

Kära läsare,
Det här fjärde nyhetsbrevet är till för att informera dig om aktiviteter och produkter som utvecklats under de senaste sex månaderna inom In-diversityprojektet fram till slutet av april 2012.

1. Pilot utvärdering
2. Slutförande av produkterna
3. Nationella seminarier
4. Slutseminarium
5. Pilot utvärderingsrapport
6. Kontakter
7. Partners

1. Pilot utvärdering

Varje partner har slutfört pilot utvärderingen.
Deltagarna deltog i en e-learning kurs för att de skulle få ge sina synpunkter och för att validera de skapade modulerna och de procedurer som utvecklats inom projektet. Varje deltagare fyllde i ett utvärderingsformulär via den specifika webbaserade plattformen i slutet av utbildningen. Den pilotfasen involverade minst 15 personer i varje land, främst HR-ansvariga inom företag, chefer på mellannivå, företrädare för invandrarföreningar och myndigheter. Varje partner kommer att utarbeta korta rapporter med utgångspunkt i utvärderingsresultaten.

2. Slutförande av produkterna

Samtliga partners har slutfört produkter inom In-diversityprojektet på grundval av bedömningsresultaten. Rutiner och innehåll optimerades för att kunna slutföra projektets mål.

3. Nationella seminarier

Under september månad har samtliga partners i varje land som deltar i In-diversityprojektet anordnat ett nationellt seminarium för att redovisa resultaten inom projektet och diskutera resultet från den utvärdering som kursdeltagarna deltagit i. Under seminarierna kommer chefer, personalansvariga, myndigheter, fackföreningar, företrädare för invandrarföreningar och experter att delta. Om du är intresserad av att delta i ditt hemland kontakta ditt hemlands projektpartner.

4. Slutseminarium

Slutseminariet för In-Diversity Projektet kommer att anordnas den 20 september 2012 i Pesaro (Italien) detta för att utbyta erfarenheter och de resultat som varit huvudfokus inom In-diversity projektet. I synnerhet kommer vissa aspekter såsom mångfald inom företag som källa till framgång, och projektverktyg presenteras samtidigt som diskussioner kommer föras med projektets deltagare om huruvida verktygen varit ett bidrag till företagsledningar.
I slutfasen av presentationerna kommer ett World Café att anordnas för att alla projektdeltagare skall kunna ge varandra värdefull feedback på temat.
Seminariet kommer att vara ett forum för att delge varandra sina åsikter kring dessa teman och utifrån dessa kunna dra några slutsatser.
Seminariet arrangeras av ”training 2000” tillsammans med samtliga In-Diversity partners och med stöd från provinsen Pesaro e Urbino.

6. Kontakter

In-diversity projektet koordineras av Europeiska institutet för att hantera mångfald (EIMD) - SPANIEN
E-postadress: iegd@iegd.org

7. Partners

Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad	Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad SPAIN www.iegd.org
greta du VELAY	Greta du Velay FRANCE www.velay.greta.fr
wrc WORK RESEARCH CENTRE	Work Research Centre IRELAND www.wrc-research.ie

Instituto de Formación Integral
SPAIN
www.ifi.com.es

Stiftelsen Minerva
SWEDEN
www.minerva.nu

Training 2000
ITALY
www.training2000.it

Fundación Cepaim. Acción integral con Migrantes
SPAIN
www.cepaim.org