In-Diversity
Newsletter 4

SETTEMBRE 2012

Questo progetto è finanziato col supporto della Commissione Europea. Questa comunicazione riflette esclusivamente il punto di vista degli autori. La Commissione non è responsabile dell'uso fatto delle informazioni qui contenute.

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

APEE

Programa de aprendizaje permanente

Caro lettore,

Questa terza newsletter ha lo scopo di informarti sulle attività e sui prodotti sviluppati durante gli ultimi sei mesi del progetto In-Diversity, fino alla fine di settembre 2012.

1. Valutazione del testing
2. Finalizzazione dei prodotti
3. Seminari Nazionali
4. Seminario Finale
5. Piloting evaluation report
6. Contatti
7. Partner

1. Valutazione del testing

I partecipanti coinvolti nel corso e-learning hanno espresso la propria opinione al fine di validare i moduli creati e le procedure sviluppate nel progetto. Ogni partecipante ha compilato un questionario alla fine del corso sull'apposita piattaforma online. La fase di testing ha coinvolto almeno 15 partecipanti per ogni Paese, principalmente responsabili delle risorse umane in azienda, manager, rappresentanti di associazioni di immigrati e dirigenti pubblici.

2. Finalizzazione dei prodotti

I partner hanno finalizzato i prodotti del progetto In-Diversity sulla base della valutazione effettuata dai partecipanti. Le procedure e i contenuti sono stati ottimizzati allo scopo di finalizzare i prodotti del progetto.

3. Seminari Nazionali

Nel mese di Settembre i partner dei paesi coinvolti nel progetto In-Diversity organizzeranno un seminario nazionale al fine di mostrare i risultati del progetto e discutere il risultato della valutazione effettuata dai partecipanti al corso. I seminari coinvolgeranno manager, gestori delle risorse umane, dirigenti pubblici, sindacati, associazioni di immigrati ed esperti. Qualora siate interessati a partecipare ai seminari contattate i partner del progetto.

4. Seminario Finale

Il Seminario Finale del progetto In-Diversity, che si terrà il prossimo 20 settembre 2012 a Pesaro (Italia), raccoglierà le esperienze e i risultati derivanti dalle attività del progetto. In particolare saranno presentati: il progetto, alcuni aspetti della diversità come ricchezza per le aziende, gli strumenti del progetto. Saranno discussi con i partecipanti i benefici dei diversi strumenti sul management delle aziende.

Alla fine delle presentazioni sarà organizzato un world cafè per condividere feedback e spunti sul tema suggeriti da tutti i partecipanti.

Il seminario costituirà un forum per condividere le idee attorno a questo tema e per cercare di trarre qualche conclusione.

Il seminario è organizzato dalla Training 2000 con i partner del progetto In-Diversity e col patrocinio della Provincia di Pesaro e Urbino.

6. Contatti

In-Diversity è coordinato dall'European Institute for Managing Diversity (EIMD) – SPAGNA

Indirizzo e-mail: iegd@iegd.org

7. Partner

Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad	Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad SPAIN www.iegd.org
Greta du Velay	Greta du Velay FRANCE www.velay.greta.fr
Work Research Centre	Work Research Centre IRELAND www.wrc-research.ie
Formación | Consultoría y Proyectos	Instituto de Formación Integral SPAIN www.ifi.com.es
Minerva REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA	Stiftelsen Minerva SWEDEN www.minerva.nu
TRAINING 2000	Training 2000 ITALY www.training2000.it
Fundación Cepaim Acción Integral con Migrantes	Fundación Cepaim. Acción integral con Migrantes SPAIN www.cepaim.org