healthy learning in SME

DE//11/LLP-LDV/TOI147 420

Newsletter Nº4

Septiembre 2013

Acerca de HLS

"Healthy Learning in SMEs" (HLS, Aprendizaje Saludable en la Empresa) es un proyecto financiado con el apoyo del Programa de Aprendizaje Permanente de la Comisión Europea, que se desarrolla entre octubre de 2011 y septiembre de 2013. El objetivo del proyecto es mejorar la competitividad y productividad de las pequeñas y medianas empresas (PYME) europeas, sensibilizándolas sobre la importancia del aprendizaje sostenible en las organizaciones.

El proyecto HLS finaliza el 30 de Septiembre de 2013. En esta newsletter se presentan las últimas actividades realizadas en el proyecto.

Últimas actividades

Se ha elaborado un vídeo promocional, cuyo objetivo es presentar los éxitos logrados por el proyecto, y hacer públicos sus resultados para las PYME interesadas y otras organizaciones que trabajan y colaboran con ellas.

En este vídeo, las PYME participantes comparten sus experiencias y resultados logrados tras la capacitación de Promotores de Aprendizaje Learning Promoters, „LPs"), la nueva figura creada y existente ahora en las empresas participantes.

El video muestra cómo LPs están trabajando para crear una mayor conciencia en la empresa sobre la importancia de promover las actividades de aprendizaje formal y no fomal en el lugar de trabajo, y las condiciones y requisitos necesarios para facilitar dichas actividades.

Las PYME también muestran ejemplos de medidas que pueden tomarse para mejorar el bienestar de la plantilla y construir un marco sostenible para el aprendizaje en el lugar de trabajo.

¿Qué cambios ha provocado el proyecto en las empresas de los países socios, tras los talleres realizados y la formación de un/a Promotor/a de Aprendizaje? Les invitamos a ver el vídeo para averiguarlo.

En el vídeo se evidencia la intensidad del debate generado por el proyecto en torno al tema de „el bienestar y el aprendizaje saludable en el lugar de trabajo".

En contraste con la situación al inicio del proyecto, el tema del ambiente de aprendizaje saludable en las empresas es conocido y está claramente definido para las PYME participantes. Después de la formación realizada por el proyecto, los Promotores y Promotoras de Aprendizaje están perfectamente capacitados para identificar los factores que incrementan el estrés de la plantilla, y aquellos que contribuirán a crear un mejor ambiente de aprendizaje en el lugar de trabajo. Saben cómo conseguir información y cómo desarrollar estrategias para mejorar y facilitar el aprendizaje saludable en la empresa, y organizar actividades de diversa forma, contenido y calendario. Este tipo de concienciación y habilidad es algo novedoso y beneficioso para las empresas. Los factores de estrés y otro tipo de distorsiones pueden ser vistos como oportunidades de aprendizaje productivas para la PYME.

En un jardín de infancia en Alemania, por ejemplo, el nivel de ruido se consideró un factor de estrés. El promotor de aprendizaje realizó un análisis en el que participaron miembros de la plantilla con el apoyo de expertos. Después de este proceso, el jardín de la infancia fue reconstruido incorporando materiales aislantes, y de este modo el LP contribuyó a generar un ambiente saludable para todos.

Todas las personas entrevistadas en el vídeo muestran una mayor sensibilización hacia la importancia de una dieta saludable en el lugar de trabajo. Este es un tema de interés general para las empresas de cualquier sector. En algunas empresas se han introducido cambios al respecto, como la disponibilidad de alimentos saludables en lugar de otros demasiado procesados con gran cantidad de azúcar y grasa.

Otros LPs se centraron más en el acceso de la plantilla a recursos necesarios, u ofertas de formación, como idiomas o TIC, o encuestaron al personal (como sucedió en las empresas de Italia y Rumania). En Reino Unido, los LPs formados por el proyecto contribuirán a alcanzar un mayor nivel de información y sensibilización sobre el enorme problema de la dislexia entre los trabajadores de las PYME europeas. En Turquía, una PYME iniciará un plan estratégico para la inclusión de las propuestas de mejora de los empleados de cara a establecer un sistema de mejora de la calidad.

Lifelong Learning Programme

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

El aprendizaje saludable en la empresa se consideraba un tema prioritario en todos los países participantes en el proyecto. Todos los socios resaltan los cambios positivos tras la implementación del paquete de herramientas desarrolladas por el proyecto HLS.

El video y los resultados del trabajo realizado por el consorcio serán presentados y debatidos durante la Conferencia Final del proyecto que se celebrará el 25 de septiembre de 2013 en Edimburgo (Reino Unido).

Reunión transnacional en Valencia on 17-18 Abril 2013

El futuro de HLS

El Proyecto HLS concluirá el 30 de Septiembre de 2013. En la conferencia final que tendrá lugar en Edimburgo (Reino Unido) se presentarán los resultados del mismo, que estarán disponibles para su descarga a partir de ese momento en la página web del proyecto. En ella se pueden encontrar todos los documentos y materiales que componen el paquete de herramientas HLS, de aplicación en PYMEs de cualquier sector: www.healthylearning.eu

Entidades socias

Deutsche Angestellten Akademie Berlin Brandenburg-West (DE)
Contacto: Dr. Susan Prösel
Email: susan.proesel@daa.de

Florida Centre de Formació – Florida Universitaria (ES)
Contacto: Maria Amparo Camacho
Email: acamacho@florida-uni.es

Pixel Association (IT)
Contacto: Federico Frangasso
Email: federico@pixel-online.net

C.I.D.Af-Innovation and Business Development Center (RO)
Contacto: Domnica Cotet
Email: domnicab@yahoo.com

University of Information Technology and Management in Rzeszóv (PL)
Contacto: Dr. Maciej Piotrowski
Email: mpiotrowski@wsiz.rzeszow.pl

Makro Management Dev. And Cons. Ltd. Co.
Contacto: Ipek Incesulu
Email: ipek@incesulu.com

Edinburgh Napier University
Conatcto: Dr. Matthew Dutton
Email: m.dutton@napier.ac.uk

Más información:

Visita nuestra web: www.healthylearning.eu

Únete a nuestro grupo de Facebook: www.facebook.com/groups

"Me gusta" en Facebook: www.facebook.com/HLSHealthyLearninginSMEs

Lifelong Learning Programme

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.