PRESSEINFORMATION

18. Oktober 2011

RUHR UNIVERSITÄT BOCHUM RUB

GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

Η ολλανδική πρακτική για την αντιμετώπιση της ανεργίας

Μέθοδος ενίσχυσης και αξιοποίησης των ιδιαίτερων ατομικών ικανοτήτων των ανέργων

Επιστημονική έρευνα του γερμανικού Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Ruhr Universität Bochum) στην Ελλάδα και άλλες πέντε ευρωπαϊκές χώρες

«Κλειδί» για τη μείωση της ανεργίας στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης θα μπορούσε να αποτελέσει η Μέθοδος Αξίας Αποδοχών «LWM», η οποία αναπτύχθηκε και εφαρμόζεται με επιτυχία στην Ολλανδία (ολλανδικά: «Loonwaarde Methodiek», γερμανικά «Lohnwertmethode»). Τις πιθανότητες μεταφοράς και εφαρμογής της μεθόδου ως εργαλείο ενίσχυσης της απορροφητικότητας ανέργων στις αγορές εργασίας της Βουλγαρίας, της Ελλάδας, της Ιταλίας, της Ουγγαρίας και της Ισπανίας καλείται να διερευνήσει ένα νέο διεθνές ερευνητικό έργο υπό την επιστημονική αιγίδα του Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Ruhr Universität Bochum) και εταίρους από συνολικά έξι χώρες της Ε.Ε. Το έργο φέρει την επωνυμία INKAS – Instrument zur Kompetenzanalyse und -schöpfung» (INKAS –Εργαλείο ανάλυσης και δημιουργίας ικανοτήτων) και ξεκινά την 1η Οκτωβρίου για μια περίοδο δύο ετών. Το έργο χρηματοδοτείται από την Ε.Ε. με 300.000 € στο πλαίσιο του Προγράμματος Δια Βίου Μάθησης.

Επανένταξη: Όσο νωρίτερα τόσο το καλύτερο

Ως αποτέλεσμα της χειρότερης οικονομικής κρίσης μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, η ανεργία σημειώνει τα τελευταία χρόνια ραγδαία αύξηση σε πολλές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ιδιαίτερα πλήττονται οι χώρες της νότιας και νοτιοανατολικής Ευρώπης. Στην Ολλανδία, ωστόσο, οι δείκτες ανεργίας παρουσιάζονται ως οι χαμηλότεροι σε επίπεδο Ε.Ε. Το γεγονός αυτό αποτέλεσε επαρκή λόγο για τους εταίρους του έργου «INKAS» να εστιάσουν προσεκτικότερα στον ολλανδικό τρόπο αντιμετώπισης της ανεργίας. Στην Ολλανδία, για παράδειγμα, επιτυγχάνεται γρήγορη επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας. Όσο πιο γρήγορη είναι η επανένταξη, τόσο λιγότερο επιβαρύνονται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Στη βάση αυτής της διαπίστωσης οι Δήμοι της Ολλανδίας προχώρησαν στην ανάπτυξη ενός κατάλληλου μέσου επανένταξης ανέργων στην αγορά εργασίας.

Ανάγκη αλλαγής αντίληψης

Στόχος της Μεθόδου Αξίας Αποδοχών «LWM» είναι η εξεύρεση και χρήση διεξόδων για μια μακροπρόθεσμη απασχόληση μέσω της ανάλυσης του δυναμικού (potentials) των ατόμων που αναζητούν εργασία. Με τον τρόπο αυτό οι Ολλανδοί αποφεύγουν να εστιάζουν στα ελλείμματα υποψηφίων για μια θέση εργασίας και έτσι αποφεύγουν και το σχετικό κίνδυνο στιγματισμού τους. «Η εφαρμογή του εργαλείου αυτού, ιδιαιτέρως με αυτή την προσέγγιση, απαιτεί αλλαγή αντίληψης στις πολιτικές απασχόλησης πολλών χωρών της Ε.Ε.», τονίζει ο Dr. Martin Kröll από του Ινστιτούτο Επιστημών Εργασίας του

PRESSESTELLE Leiter: Dr. Josef König
ADRESSE Universitätsstraße 150 | 44801 Bochum, Germany
KONTAKT Tel.: 0234/32-22830, Email: pressestelle@presse.rub.de

Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Institut für Arbeitswissenschaft - IAW/RUB) και επικεφαλής του ερευνητικού έργου INKAS.

Δυνατότητες της Μεθόδου Αξίας Αποδοχών «LWM/INKAS»

Με τη Μέθοδο Αξίας Αποδοχών «LWM/INKAS» μπορούν οι επιχειρήσεις να μετρούν τις ικανότητες (competencies) ενός απασχολούμενου και τον βαθμό απόδοσής του σε σχέση με τις απαιτήσεις της δουλειάς του. Η λεγόμενη «Αξία Αποδοχών» αποτυπώνει το αποτέλεσμα αυτής της μέτρησης. Με άλλα λόγια, επιχειρήσεις στην Ολλανδία διασφαλίζουν ότι πληρώνουν μόνο τις πραγματικές ικανότητες των υπαλλήλων τους.
Η κεντρική ιδέα της Μεθόδου Αξίας Αποδοχών «LWM» δομείται σε τρεις βασικές αρχές: Πρώτον, στο διάλογο μεταξύ διευθυντικού στελέχους και υπαλλήλου, ο οποίος υποστηρίζεται από έναν έμπειρο σύμβουλο. Δεύτερον, στον προσανατολισμό στα δυνατά σημεία του υπαλλήλου και όχι αποκλειστικά στα τυχόν ελλείμματά του. Και τρίτον, στον προσανατολισμό στην ατομική εξέλιξη και ανάπτυξη ικανοτήτων του απασχολούμενου, σχετικών με το αντικείμενο της θέσης εργασίας. Επομένως, από την οπτική γωνία των επιχειρήσεων θα μπορούσαν να προσληφθούν άνεργοι σε μια πολύ πιο ευέλικτη βάση, προσαρμοσμένη στις ιδιαίτερες ατομικές ικανότητες ενός νέου εργαζομένου. Η μέθοδος LWM αναπτύχθηκε σε συνεργασία με το ολλανδικό πανεπιστήμιο του Groningen, ενώ ένα ανεξάρτητο ερευνητικό ινστιτούτο ελέγχει τακτικά την αξιοπιστία και εγκυρότητα των αποτελεσμάτων, όπου εφαρμόζεται. Η LWM είχε ήδη δοκιμαστεί σε περίπου 4.000 περιπτώσεις, εφαρμόζεται πλέον επιτυχώς στην πράξη και αναπτύσσεται περεταίρω.

Στόχος του έργου «INKAS»: Ένα ευρωπαϊκό εργαλείο

Υπό την αιγίδα του Ινστιτούτου Επιστημών Εργασίας του Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Institut für Arbeitswissenschaft - IAW/RUB) οι εταίροι του ερευνητικού έργου «INKAS» θα διερευνήσουν τις δυνατότητες και τους περιορισμούς εφαρμογής της Μεθόδου Αξίας Αποδοχών «LWM» σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες εστιάζοντας ιδιαίτερα στις χώρες της Ε.Ε., οι οποίες πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση - Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία, καθώς στην Ουγγαρία και Βουλγαρία, και πέραν αυτών και στη Γερμανία. Για το σκοπό αυτό το Ινστιτούτο Επιστημών Εργασίας του Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Institut für Arbeitswissenschaft - IAW/RUB) συνεργάζεται με την εταιρεία Activa, η οποία έχει αναπτύξει στην Ολλανδία μία από έξι συνολικά προσεγγίσεις της μεθόδου. Στους εταίρους του έργου συμπεριλαμβάνονται επίσης συμβουλευτικές εταιρείες και ερευνητικά ινστιτούτα από τις χώρες του πεδίου έρευνας, που επιλέχθηκαν από πάνω από 50 ενδιαφερόμενους οργανισμούς κατά τη διαδικασία προετοιμασίας του πλαισίου του έργου και της σχετικής υποβολής αίτησης έγκρισης στην Ε.Ε. Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων και την επιτυχή μεταφορά καινοτομίας η εφαρμογή της Μεθόδου Αξίας Αποδοχών «LWM» στις μεμονωμένες χώρες θα ενσωματώνει το πολιτισμικό περιβάλλον και το νομικό πλαίσιο, που ισχύει σε αυτές. Στόχο αποτελεί η ανάπτυξη ενός ώριμου εμπορικού προϊόντος για όλες τις ευρωπαϊκές αγορές. «Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα του ερευνητικού έργου φαίνονται ιδιαιτέρως κατάλληλα για μεταφορά σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες», αναφέρει έκθεση ως προς την «ευρωπαϊκή προστιθέμενη αξία» του έργου, που συνέταξαν δύο ανεξάρτητοι πραγματογνώμονες της γερμανικής Εθνικής Υπηρεσίας για την Εκπαίδευση στην Ευρώπη με έδρα στη Βόννη (Nationale Agentur für Bildung in Europa).

Εταίροι του ερευνητικού έργου

Οι εταίροι του Ινστιτούτου Επιστημών Εργασίας του Πανεπιστημίου Ρουρ του Μπόχουμ (Institut für Arbeitswissenschaft - IAW/RUB) στο ερευνητικό έργο είναι οι εξής: Activa BV (Ολλανδία), Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft der Stadt Bocholt – EWIBO (Γερμανία), Gabrovska Targovsko – promishlena Palata (Βουργαρία), Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara (Ουγγαρία), Actíva Prospect Research & Solutions, S.L., (Ισπανία), EUROCULTURA (Ιταλία) και Νικόλαος Ραπτάκης & ΣΙΑ ΟΕ – ηνίοχος.ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ (Ελλάδα).

Συνεργασία και περισσότερες πληροφορίες
Για επιχειρήσεις ή δημόσιους οργανισμούς, που ενδιαφέρονται για μια πιλοτική εφαρμογή της μεθόδου στον οργανισμό τους ή επιθυμούν να ενημερώνονται σχετικά με το περιεχόμενο του έργου, υπάρχουν οι ακόλουθοι δίαυλοι επικοινωνίας:

Εταίρος του ερευνητικού έργου στην Ελλάδα
ηνίοχος.ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ – Νικόλαος Ραπτάκης και ΣΙΑ Ο.Ε., Καλησπερίδων 16, 71307 Ηράκλειο Κρήτης. Τηλ./Φαξ (0030) 2810 282886
Δρ. Νικόλαος Ραπτάκης
Κινητό: (0030) 694 6072142, email: Nikolaos.Raptakis@eniochos.com
Αθανάσιος Βούρλας
Κινητό: (0030) 694 8111941, email: Athanasios.Vourlas@eniochos.com

Επικεφαλής έργου φορέα υλοποίησης
Dr. Martin Kröll
Institut für Arbeitswissenschaft der Ruhr-Universität Bochum (IAW),
Tel. 0049 (0) 234/32-23293, email: martin.kroell@rub.de

Ταυτότητα εγγράφου

Επίσημη μετάφραση στα ελληνικά:	Σύνταξη Πρωτοτύπου:
Αθανάσιος Βούρλας ηνίοχος.Συμβουλευτική	Jens Wylkop Γραφείο τύπου Πανεπιστημίου Ρουρ, Μπόχουμ