TYPOLOGIE DU TRAVAIL TEMPORAIRE ET DE LA PRÉCARITÉ EN EUROPE

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Cette typologie est le fruit de la collecte de données statistiques concernant les trois grands types de travailleurs temporaires ciblés par le projet TEC-TONIQ 2 : les travailleurs intérimaires, les travailleurs saisonniers et les travailleurs pluriactifs.

Elle porte sur les cinq pays partenaires du projet :

- ✓ France
- ✓ Italie
- ✓ Roumanie
- ✓ Pologne
- ✓ Royaume-Uni

Les données présentées sont issues de statistiques officielles, c'est pourquoi certains éléments ne sont pas renseignés pour tous les types de travailleurs dans les pays partenaires.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Le travail temporaire en France

	Travailleurs intérimaires**	Travailleurs saisonniers***	Travailleurs pluriactifs Chiffres de 2008*
Pourcentage des salariés du pays occupant ce type d'emploi	Environ 17,8 millions de postes de salarié en France en 2010 1,9 million de travailleurs intérimaires soit 10.68%	2 millions de postes de saisonniers sont pourvus chaque année en France	5.1%
Répartition par niveaux de qualification	Ouvriers non qualifiés 37.5% du volume de travail temporaire Ouvriers qualifiés : 39.6% Employés : 13.3€ Professions intermédiaires : 7.9% Cadres : 1.7%	Absence de véritables données nationales	ils sont également moins diplômés : 44 % d'entre eux sont titulaires d'un diplôme inférieur ou égal au BEPC soit 20 points de plus que les monoactifs, et seulement 28 % ont obtenu un diplôme supérieur ou égal au baccalauréat
Répartition par sexe	65% sont des hommes 35% sont des femmes	Absence de véritables données nationales	
Répartition par tranche d'âge	51.9% du volume de travail temporaire est effectué pa des intérimaires de + de 30ans	Absence de véritables données nationales	71 % d'entre eux ont plus de 40 ans, contre 51 % pou les salariés ayant un seul employeur
Principaux secteurs d'activités employeurs	Industrie : 43% Construction : 20% Tertiaire : 36%	Tourisme: 800.000 employés Agriculture: 900.000 employés	Ces pluriactifs travaillent essentiellement dans trois secteurs d'activité : 42 % dans l'éducation, la santé et l'action sociale (assistantes maternelles, gardiennes d'enfants...), 39 % dans les services aux particuliers (aides ménagères, femmes de ménage...) et 7 % dans les services aux entreprises (nettoyeurs...). Excepté le assistantes maternelles, dans deux tiers des cas, ces pluriactifs ont un emploi principal à temps partiel.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Évolution sur les dernières années	En 2010, le volume de travail temporaire a fortement augmenté par rapport à 2009 : on dénombre, sur l'ensemble de l'année, 527 100 équivalent-emplois à temps plein, soit une progression de 17,8 % en un an. Cette augmentation ne suffit toutefois pas à compenser le recul très marqué observé en 2009 (-26 %).		

*Source : http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=ip1272#encadre2
Autre source possible mais 2005 : http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=ip1081

**Source : http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2011-052_.pdf

***Source: http://www.referencecamping.com/webmag/1244/emploi-la-saisonnalite-en-question.html
http://www.pluriactivite.org/spip.php?rubrique105

Le travail temporaire en Italie

	Travailleurs intérimaires	Travailleurs saisonniers	Travailleurs pluriactifs (avec différent contrats à durée déterminée)
Pourcentage des salariés du pays occupant ce type d'emploi	398.716	78.000	2.183.000
Répartition par niveaux de qualification	Niveau bas : 7% Niveau medium : 56% Niveau haute : 37%	Niveau bas : 35% Niveau medium : 46% Niveau haute : 19%	Niveau bas : 18% Niveau medium : 48% Niveau haute : 34%
Répartition par sexe	Femmes : 48% Hommes : 52%	Femmes : 53% Hommes : 47%	Femmes : 51% Hommes : 49%
Répartition par tranche d'âge	Jusqu'à 29 ans : 30% 30 - 39 ans : 40% 40 - 49 ans : 24% Plus de 50 ans : 6%	Jusqu'à 29 ans : 36% 30 - 39 ans : 26% 40 - 49 ans : 23% Plus de 50 ans : 15%	Jusqu'à 29 ans : 31% 30 - 39 ans : 34% 40 - 49 ans : 25% Plus de 50 ans : 10%
Principaux secteurs d'activités employeurs	Fabrication Commerce en gros Services et TIC	Agriculture Constructions Tourisme Agro-alimentaire	Commerce, restauration, hôtels Industrie Services
Évolution sur les dernières années	La crise économique qui a frappé l'Italie au cours des trois dernières années, a laissé plus de 130 mille travailleurs temporaires sans travail.	La crise économique a frappé durement les travailleurs précaires: les travailleurs avec des contrats temporaires ont été les premiers à perdre leur emploi	La crise économique a frappé durement les travailleurs précaires: les travailleurs avec des contrats temporaires ont été les premiers à perdre leur emploi

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Le travail temporaire en Roumanie

Important : il ne fut pas possible de collecter de données précises et fiables concernant les éléments à recenser pour la typologie. Ce document sera complété si de nouvelles données sont publiées.

La Roumanie- la dernière place dans l'UE en ce qui concerne les contrats de travail temporaire

Avec seulement 1% des contrats de travail conclus sur une période déterminée, la Roumanie a enregistré en 2009 le taux le plus bas en ce qui concerne les contrats de travail temporaire de l'Europe, conformément au rapport Eurostat.

Conformément au rapport Eurostat, la moyenne européenne se situe à 13,5%, et le pays le plus proche de la situation de la Roumanie est l'Estonie, avec un taux de pénétration du travail temporaire de 2,5%.

Conformément aux informations publiques disponibles pour l'année 2009, le marché des services de travail temporaire en Roumanie peut être estimé à plus de 500 millions lei et plus de 12 000 employés.

Les sept compagnies les plus grandes qui sont actives sur le marché des services des ressources humaines ont créé l'Association Roumaine des Agents de Travail Temporaire (ARAMT), organisation non-profit qui a comme principal objectif la flexibilisation des conditions d'accès sur le marché du travail et la création de nouveaux emplois, tout en appuyant l'inclusion dans la législation du travail des dispositions européennes qui réglementent le domaine du travail temporaire.

„Au niveau de l'Union Européenne, le travail par les agents de travail temporaire est l'un des moyens les plus efficaces de flexibilisation du marché du travail, de création de nouveaux emplois et, implicitement, de réduction du taux du chômage. La Roumanie se trouvait, dans ce domaine également, derrière les pays européens, la législation du domaine étant plus restrictive et non-adaptée aux situations avec lesquelles le marché se confronte".

ARAMT a déjà réalisé un memorandum avec des propositions pour la modification de la législation du travail. Par la suite, le Code du Travail, approuvé et entré en vigueur en janvier 2011 constitue une flexibilisation de la législation dans le domaine du travail temporaire et s'aligne aux politiques européennes dans ce domaine.

Les nouvelles dispositions font référence à l'extension des cas où une compagnie peut faire appel aux agents de travail temporaire, la prolongation des délais du contrat de travail temporaire et la flexibilisation du nombre de prolongations, de sorte qu'elles arrivent à une parité avec les contrats sur une durée déterminée.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Le travail temporaire en Pologne

	Travailleurs intérimaires	Travailleurs saisonniers	Travailleurs pluriactifs
Pourcentage des salariés du pays occupant ce type d'emploi	En Pologne, il est d'environ 450 000 employés temporairement (2,8% de la population active totale - 16000000) 0,44% en ETP Chaque année, une augmentation d'environ 14%		NB : Il n'existe pas de donnés quantitatives fiables concernant la pluriactivité en Pologne
Répartition par niveaux de qualification	Jusqu'à présent en Pologne ce type d'emploi a été dominé par des travailleurs intérimaires à faible niveau de qualifications professionnelles. Actuellement, la demande de travailleurs intérimaires commence également à se concentrer sur les personnes ayant de hautes qualifications professionnelles	Jusqu'à présent, dominé par le faible niveau des qualifications professionnelles Un groupe important de travailleurs saisonniers sont des étudiants	
Répartition par sexe	Hommes: 52% Femmes : 48%		
Répartition par tranche d'âge	Moins de 26 ans : 57% Entre 26 et 50 ans 34% Plus de 50 ans : 7% Les étudiants se tournent de plus en plus vers le travail intérimaire.		
Principaux secteurs d'activités employeurs	Les travailleurs intérimaires en Pologne sont surtout employés dans des emplois manufacturiers (70%) et dans des secteurs comme l'industrie, de la machinerie légère, l'industrie alimentaire et le transport, la logistique et l'industrie pharmaceutique. Les travailleurs temporaires détachés pour travailler à l'étranger sont habituellement employés dans l'industrie de la construction.	Les principaux secteurs employant des travailleurs saisonniers sont la construction, le commerce, l'agriculture, les nouvelles technologies, le fitness, le tourisme, l'hôtellerie, la logistique, la production	

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Évolution sur les dernières années	En Pologne, les travailleurs intérimaires ont généralement des qualifications afin relativement faible, tels que les conducteurs de chariots élévateurs, des entrepôts, les emballeurs, les travailleurs de production. Une grande partie des travailleurs intérimaires sont des employés de centres d'appels, et surtout les télévendeurs. La moyenne d'âge des travailleurs intérimaires polonais est de 30 ans. De plus en plus, que les travailleurs sont des femmes employées en raison de l'augmentation des emplois de bureau dans l'emploi total (dans les postes de secrétaire, assistante). En 2011, nous voyons une augmentation relativement importante participation des femmes de 5% (de 43% à 48%) du nombre total de travailleurs intérimaires. La demande croissante de travailleurs dans les services et transports	Les agences de placement offrent des suggestions pour un travail saisonnier en Allemagne, en Angleterre ou en Hollande	

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Le travail temporaire au Royaume-Uni

	Travailleurs intérimaires	Travailleurs saisonniers	Travailleurs pluriactifs
Pourcentage des salariés du pays occupant ce type d'emploi	5%	0.3%	26%
Répartition par niveaux de qualification			
Répartition par sexe	Hommes : 759000 Femmes : 782000	Hommes : 65000 Femmes : 48000	Hommes : 952000 Femmes : 5813000
Répartition par tranche d'âge	Le profil d'âge est en augmentation	Le profil d'âge est en augmentation	
Principaux secteurs d'activités employeurs	Soins / soins de santé Hôtellerie Loisirs	Agriculture Tourisme Vente	Un mélange des autres catégories, ainsi que l'administration
Évolution sur les dernières années	Le travail intérimaire a connu une certaine augmentation que les entreprises à réduire les effectifs et s'appuyer davantage sur les travailleurs temporaires. Plus susceptibles de devenir un déclin à long terme.	Il y a eu une augmentation du tourisme, comme les gens voyagent moins à l'étranger pour des vacances. Mais cela n'est pas compensé par un renforcement dans le secteur du détail.	

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.