Ghid de interviu pentru vizitarea întreprinderii

Obiectivele pentru interviuri în întreprinderile mici şi mijlocii sunt formate din,

- obținerea de date sigure despre îmbinarea calificării profesionale cu formarea continuă în întreprindere pe baza etapelor de cercetare calificare, îmbinare şi transpunerea didactică în procesul de lucru,
- aflarea subiectelor şi motivelor, cu privire la întrebarea dacă dezvoltarea personalului în legătură cu strategia întreprinderii este orientată spre competențele de bază, pe procesele de inovație, pe tradiții, pe caracteristici individuale, sau altele,
- găsirea de puncte de plecare, cu privire la faptul cum un consultant extern de formare continuă poate fi eficient într-o întreprindere şi ce ajutoare ar lua întreprinderea pentru acest lucru şi pe care le-ar refuza,
- identificarea proprietăților şi particularităților tipice şi caracteristice la anumite mărimi operaționale sau în diferite domenii de formare continuă

Informații despre întreprindere

Denumirea întreprinderii .....

Branşa .....

Cifra de afaceri .....

Numărul angajaților ..... Media de vârstă .....

Structura de calificare

Muncitori calificați şi necalificați	Muncitori de specialitate	Maiştri/ Lustruitori	Şcoală profesională/ Universitate

Produsele principale ale întreprinderi .....

Clienții principali ai întreprinderii .....

Competența de bază a întreprinderii .....

Sistem de asigurare a calității da..... nu.....

Certificat conform .....

Cheltuieli pentru
- Calificare .....
- Formare în interiorul întreprinderii .....
- Formare externă .....
- alte forme .....

Informații despre cel intervievat .....

Dezvoltarea personalului în întreprindere

Există în întreprindere
un „Responsabil de personal”? .....

Dacă da, ce atribuții
are aceasta/ acesta? .....

Dacă nu, cine este
responsabil de personal? .....

Care este baza
dezvoltării personalului? Piața/ Strategia întreprinderii/ Analize/ alți factori

.....

De unde se recrutează
personalul? Calificare .....

Formare continuă internă .....

Ucenici .....

Grupele țintă pentru dezvoltarea
proprie a personalului .....

Ce probleme există la
recrutarea personalului? .....

Nu există o competență
„pedagogică” operațională? .....

Dacă da, cine este purtătorul
competenței pedagogice? .....

Există o colaborare cu
o întreprindere de formare? .....

Există o colaborare cu
o întreprindere de consultanță? .....

Există o colaborare cu
un institut ştiinţific? .....

Cel rol joacă
Asociația întreprinderilor? .....

Vi se acordă mijloace de
sprijin? Pentru ce? .....

Lucrați într-o rețea
cu alte întreprinderi împreună? .....

Cum evaluați întreprinderea
dumneavoastră? tradițională ☐ modernă ☐ inovativă ☐

Cum este orientat mai mult
Întreprinderea dumneavoastră? regional ☐ național ☐ internațional ☐

Competențe profesionale ale întreprinderii

Există o evidență asupra
competențelor profesionale ale angajaților? .....

Există un bilanț de competențe pentru întreprindere? .....

Necesitați un bilanț de competențe? .....