**Unsere Partner:**

**NL -** AVANS university of applied sciences; Breda (AVANS); www.avans.nl
**NL -** European Educative Projects bv (EEP); www.eepbv.nl
**BE -** SYNTRA-Limburg; Genk (Syntra); www.syntra-limburg.be
**BE -** European forum of Technical and Vocational Education and Training;

**LT -** Kaunas Regional Innovation Centre; Kaunas (KRIC); www.ic.ktc.lt/
**NL -** Foundation BPE; Grave (BPE)
**PT -** School of Accounting and Administration of Oporto; Porto (ISCAP); www.iscap.ipp.pt/gri


**Kontakt:**
**Berufsförderungswerk Nürnberg**
gemeinnützige GmbH
Schleswiger Straße 101, 90427 Nürnberg

Heinrich Moethe, Lilli Maierhofer
Tel: 0911-938 7492
Fax: 0911-938 7403
EMail: Heinrich.Moethe@bfw-nuernberg.de
Lilli.Maierhofer@bfw-nuernberg.de
www.bfw-nuernberg.de
www.business-transfer.nl


# Business Transfer in kleinen und mittleren Unternehmen


GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

gefördert von der Kommission der Europäischen Gemeinschaft


Berufsförderungswerk Nürnberg
gemeinnützige GmbH
Zentrum für berufliche Rehabilitation

## Fakten

In Deutschland erwirtschaften 2,1 Mio. Unternehmen einen Jahresumsatz von über 50.000 Euro. Von diesen Unternehmen zählen 94,5 Prozent bzw. 2 Mio. zu den Familienunternehmen. Gegenwärtig stehen nach Hochrechnungen des IfM Bonn in etwa jedem sechsten dieser Familienunternehmen eine Regelung der Nachfolge an. In jedem Jahr müssen 71.000 Familienunternehmen ihre Nachfolge regeln.

Aspekte wie Alter, Wettbewerb, Innovationen, Investitionen aber auch der Mangel an geeigneten Nachfolgern sind wichtig für eine zukunftssichere Unternehmensübernahme.

BT
Business Transfer in SME

## Das Projekt — zu Ihrem Nutzen

**Business Transfer in KMU** zielt auf die individuellen Gegebenheiten Ihres familiengeführten Unternehmens.

Eine erfolgreiche Geschäftsübergabe (für Unternehmer, Familie und Nachfolger) soll für Sie ermöglicht werden.

Die frühzeitige Vorbereitung auf einen Führungswechsel ist schon deshalb notwendig, damit Sie den großen Herausforderungen entgegentreten können und Ihre unternehmerischen Potenziale entwickeln.

Kompetente Unternehmensnachfolger zu finden, bedarf einer zielgerichteten Analyse maßgeschneidert für Ihre individuelle Situation.

Programm für lebenslanges Lernen – Transfer of Innovation
Project Number: 2009-1-NL1-LEO05-01625

## Die Ziele des Projektes

liegen in

- der Entwicklung und Durchführung eines methodischen Ansatzes Unternehmensübergaben erfolgreich zu coachen
- der systematischen Nutzung von Unternehmensplattformen und Materialien
- der Bereitstellung eines Erfahrungsberichtes
- einer Bedarfs- und/oder Anforderungsanalyse
- der Sensibilisierung zur Nutzung geeigneter Qualifizierungsmaßnahmen und /oder Unternehmensberatungsstellen

Education and Culture
Leonardo da Vinci