Formation professionnelle pour les employés de plus de 5O ans grâce à une plate-forme multi-fonctionnelle

VOIP Project 2009-1-PL1-LEO05-05045

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne dans le cadre du programme EFTLV. Cette publication reflète uniquement les vues de l'auteur, et la Commission ne peut être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues

http://www.voip-project.eu/

Devenir un employé plus qualifié avec des compétences professionnelles accrues

2010.01.31

Notre projet est réalisé dans le cadre du «Life Long Learning" Programme EFTLV(Leonardo da Vinci Transfert de l'innovation).
L'objectif principal du projet VOIP, tel qu'il est décrit ci-dessous, est de développer une plate-forme multi-fonctionnalité pour des employés âgés de plus de 50 dans le secteur des PME, ce qui leur permettra d'accroître leurs qualifications et leurs compétences dans le domaine des TIC et des langues (anglais, français et allemand). En outre, grâce à une approche collaborative et à un espace social (forum, chat, etc) utilisé dans la formation, notre groupe cible aura la possibilité de développer ses aptitudes sociales.

NUMÉRO 1
Janvier 2010:

- Informations générales
- Réunion du Partenariat à Rzeszów
- Apprentissage collaboratif
- Les organisations du partenariat

Les principaux buts et objectifs du projet VOIP

L'objectif principal du projet est de transférer le modèle novateur d'apprentissage collaboratif (activation de processus d'innovation professionnels pour favoriser l'inclusion sociale et la citoyenneté active et l'amélioration des qualifications professionnelles) développé en Italie dans le cadre du projet RAVT et son adaptation aux besoins d'un nouveau groupe cible: les salariés de plus de 50 ans travaillant dans le secteur des PME pour mettre en œuvre le modèle comme base d'une plate-forme multi-fonction qui (outre 3 cours en matière de TIC) comprendra aussi des cours de langue (anglais, français et allemand) dans une approche d'apprentissage mixte avec des adaptations particulières pour les salariés de plus de 50 - avec une partie destinée à des gestionnaires de PME et une partie commune - ce qui servira de "bourse des compétences" afin de fournir aux deux groupes des possibilités d'échange.

L'objectif est également d'étudier les besoins en formation dans le domaine des TIC et des langues (en ce qui concerne l'employabilité) afin d'offrir une formation d'EFP attractive, de promouvoir le changement des attitudes des employés de plus de 50 et de renforcer la coopération entre les PME, les partenaires sociaux et d'autres intervenants.

Les objectifs sont aussi d'améliorer les perspectives d'emploi des personnes de plus de 50 ans (en travaillant l'estime de soi) et de leurs employeurs, mais aussi d'accroître la connaissance des TIC et des langues.
Un autre objectif est d'impacter les groupes cibles en détectant leurs besoins et en préparant une offre de formation adaptée, de même qu'un impact fort sur les systèmes de EFT et sur les stakeholders. L'objectif de transfert concerne la priorité n°5 de l'UE : augmenter le niveau de compétence des groupes à risque. Nous répondrons à cette priorité en donnat la possibilité à des employés de plus de 50 ans travaillant dans des PME de mettre à jour et de développer leurs compétences et par conséquent de renforcer leur situation professionnelle. Apprendre les TIC est un moyen innovant d'apprentissage collaboratif (qui s'est montré très efficace avec des groupes à risque), quant aux langues, elles augmenteront les compétences de ce groupe cible. La possibilité d'utiliser la plate-forme e-learning multi fonction permettra aussi d'élever le niveau des compétences et d'acquérir plus de confiance en soi.

Formation professionnelle pour les employés de plus de 5O ans grâce à une plate-forme multi-fonctionnelle

VOIP Project 2009-1-PL1-LEO05-05045

Première reunion de projet à Rzeszow les 5-6 novembre 2009

Danmar Computers en tant que coordinateur du projet VOIP a organisé la première réunion de projet à Rzeszów, Pologne. Au début il y a eu une description détaillée de la base de VOIP - le projet RAVT . En outre, il y a eu aussi une introduction à la méthodologie du modèle de formation. D'autres questions comme l'analyse des besoins, ont été discutés ce qui a permis de prendre des décisions.

En outre, toutes les questions financières ont été examinées

Apprentissage collaboratif

L'apprentissage collaboratif est un processus dans lequel deux ou plusieurs personnes tentent d'apprendre quelque chose ensemble. En d'autres termes la connaissance peut être développée dans un environnement où les apprenants coopérent et interagissent en partageant leur expérience et en tenant des rôles différents. Par exemple, un groupe d'apprenants peut travailler afin d'accomplir une tâche commune, donc ils auront besoin de partager et d'exploiter leurs découvertes, les connaissances et l'expérience afin de réussir à atteindre leurs objectifs. Dans ce projet précis, ce sera réalisé en ligne via la plate-forme VoIP MultI-Feature.

Formation professionnelle pour les employés de plus de 5O ans grâce à une plate-forme multi-fonctionnelle

VOIP Project 2009-1-PL1-LEO05-05045

Partnership Organisations

Danmar Computers, coordonnateur du projet, est une entreprise privée spécialisée dans les formations dans le domaine des technologies de l'information et la mise en œuvre de systèmes informatiques. La société s'occupe principalement de: formations, le développement de programmes et de matériaux de formation, le conseil, la mise en œuvre de systèmes informatiques, la conception de pages web, e-learning, e-business et la tenue d'examens internationaux dans le domaine des applications informatiques. Danmar Computers a une expérience de plusieurs années de réalisation de projets européens, dans le cadre de laquelle elle effectue des recherches expérimentales et des activités éducatives. Les activités de DanMar sont basées sur le système de coopération avec des centres de formation nationaux et étrangers et des institutions de conseil, des administrations locales, des institutions gouvernementales ou non ainsi que des entreprises du secteur privé. Danmar Computers a pour mission de promouvoir l'éducation permanente et d'assurer l'égalité des chances d'accès à l'éducation pour tous avec l'utilisation de la technologie moderne.

DC CENTER est une entreprise privée agissant dans le domaine de la formation continue et du conseil. L'objectif principal de DC centre est de favoriser l'éducation continue et de contribuer au développement des ressources humaines de la région. Nous agissons au niveau national et international. DC Centre met en oeuvre des recherches sur la situation de l'éducation, conçoit du matériel de formation et fournit des services de conseil. L'activité du Centre DC est basé sur le réseau de coopération avec les entreprises publiques et privées, des ONG et des institutions. Les employés ont une expérience dans la conduite de recherches sur l'éducation et du travail dans des environnements multiculturels.

CESIE est une organisation à but non lucratif qui a une grande expérience dans les projets de coopération internationale, notamment en tant qu'organisation gestionnaire. Il travaille avec le Programme des jeunes (action 1, 2 et 5), EuroMed Programme, Leonardo da Vinci et Socrates. Les principaux domaines d'intervention sont les suivants: lutte contre le racisme (ethnique, religieuse, sexuelle, physique, etc), la citoyenneté active et la démocratie, la résolution des conflits et la non-violence, l'intégration des handicapés, la formation professionnelle, etc. L'association dispose d'une compétence interculturelle dans les méthodologies, les TIC, la maïeutique, la résolution des conflits, la formation et l'intégration des personnes handicapées. CESIE est également une association universitaire reconnue par l'Université de Palerme.

Radar-B est une ONG créée pour développer des projets européens en Bretagne dans les domaines de l'éducation, la formation professionnelle et la culture. Les gestionnaires de cette ONG ont été impliqués depuis des années dans de grands projets européens (2 projets pilotes LdV, 1 Grundtvig1, 2 LdV TOI, G2 et plusieurs partenariats éducatifs) et sont spécialisés dans la gestion, le suivi et l'évaluation des projets ainsi que dans la conception pédagogique des produits. Ils ont également mis en oeuvre une activité professionnelle liée à l'analyse des compétences selon le CEQ. Les compétences linguistiques et interculturelles des personnes de Radar-B sont un atout pour le développement du projet et la réalisation des objectifs. En Bretagne, le but de Radar-B est d'agir comme un relais de réseau pour développer le secteur de l'éducation et de la culture en lien avec les activités européennes.

Know and Can Association est une ONG privée qui compte cinq personnes dans son personnel permanent et beaucoup de différents experts disponibles. Ses principaux objectifs sont: développer et appliquer des méthodes modernes et des technologies pour le développement des enfants, les jeunes et les adultes et les capacités de l'intelligence, de former du personnel pour les besoins de l'éducation non formelle; pour garantir un soutien à tous les créateurs de connaissances et de capacités partout dans le monde. Le principal domaine d'expertise de l'Association est: élaboration, administration et participation à des projets nationaux et internationaux, des programmes, des séminaires de travail, ateliers, discussions et autres formes d'échange et la vulgarisation de l'éducation non formelle, l'échange d'idées et de les bonnes pratiques à travers des conférences, séminaires, débats et conférences; organisation de cours pour la formation du personnel et des stagiaires pour élever la qualification, de créer des compétences, améliorer les connaissances et les compétences afin d'aider les gens à être compétitifs, conscients et brillants.

Ciberespacio SL est responsable de la création et du fonctionnement de deux réseaux sociaux dans le domaine de l'éducation des adultes, les familles et les enfants des écoles rurales. Les réseaux sociaux sont; www.maioreseniors.org qui se concentre sur les aînés et les éducateurs / agents sociaux qui mettent en oeuvre des activités pour les personnes âgées dans le cadre de l'application des outils web2.0. Le réseau social en milieu rural wwwcraescuela-net.ning.org est un réseau de 7 écoles rurales qui met en œuvre un nouveau modèle éducatif où les familles et les enfants interagissent avec les enseignants pour créer et développer des activités d'apprentissage utilisant les outils informatiques. Ciberespacio a développé des programmes sociaux en Bulgarie, Turquie, Slovénie, Hongrie, Lituanie dans le cadre de projets européens afin de réaliser des activités pour les bibliothèques basée sur l'utilisation des TIC mobiles. A mis au point des cours de formation en cascade en utilisant Google Maps. Les jeux développés pour la plate-forme web et les téléphones mobiles permettent de transformer une partie des programmes scolaires en jeux.