PROMOTOR

Berufsförderungswerk Nürnberg
gemeinnützige GmbH
Zentrum für berufliche Rehabilitation

Schleswiger Straße 101, 90427 Nürnberg,
Alemania

SOCIOS

ESTA BILDUNGSWERK

ESTA Bildungswerk
Bad Oeynhausen, Alemania

JobInVest

JobInVest
Esbjerg, Dinamarca

Associazione Industriale Bresciana

AIB
Brescia, Italia

ifi Formación Consultoría y Proyectos

IFI
Madrid, España

COMET

GD Bildung und Kultur
Programm für lebenslanges Lernen

COMPETENCE MEASUREMENT AND TRAINING

COMET

www.project-comet.eu

COMET

COMPETENCE MEASUREMENT AND TRAINING

Instituto de Formación Integral, S.L.U.
C/ Alcalá 21, 3º Derecha
28014 Madrid (España)
Telf: +34 91.531.21.00
www.ifi.com.es
e.martin@ifi.com.es

ANTECEDENTES

Los trabajadores adquieren competencias a través del desempeño de su actividad profesional que son complicadas de valorar en, por ejemplo, procesos de selección de personal.

Las certificaciones profesionales a veces se encuentran obsoletas o no proporcionan información suficiente sobre las competencias necesarias para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

Teniendo además en consideración que la formación continua es un elemento fundamental para el mantenimiento y el desarrollo de nuevas competencias, la herramienta del Proyecto COMET ayudará a las empresas a valorar las competencias de su personal, y les proporcionará una serie de ventajas.

Proyecto COMET

El **objetivo** fundamental del Proyecto COMET es ofrecer una **herramienta para la medición de las competencias profesionales en las Pymes.**

Esta herramienta, basada en Catálogo Nacional y Europeo de Cualificaciones Profesionales (CNCP), podrá servir para medir las competencias de grupos de trabajadores como pueden ser las personas de más edad o quienes tienen una menor cualificación.

Con esta herramienta, se pondrán de manifiesto las posibles diferencias entre las competencias reales para el desempeño de un puesto de trabajo, y las competencias recogidas en el CNCP.

Además, esta herramienta proporcionará una visión clara para comprender las competencias necesarias para el desempeño de un puesto de trabajo.

VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS

- Mejorar la visibilidad de las competencias y habilidades de su personal.
- Poner en relieve cómo dichas competencias pueden desarrollarse y ser utilizadas en la empresa.
- Contar con trabajadores más eficientes y motivados.
- Mejorar su valoración como empresarios.
- Mejorar su competitividad en el Mercado