PASSEMPLOI

Lettre n°5 – Juillet 2010

Le projet Passerelles vers l'emploi – PASSEMPLOI, co-financé par l'Union Européenne dans le cadre du programme Leonardo Da Vinci, a pour objectif d'améliorer de façon durable l'accès à l'emploi du public déficient visuel en agissant contre le cloisonnement entre le milieu de l'insertion professionnelle et le monde de l'entreprise

Sommaire

La rencontre transnationale de Rome les 20 et 21 mai 2010 *p.1*
L'expérimentation en France *p.2*
L'expérimentation en Italie *p.3*
L'expérimentation en Slovaquie *p.4*
Le séminaire final *p.4/5*

Retrouvez toutes les informations concernant la mise en œuvre du projet sur le site web dédié accessible en trois langues à l'adresse suivante : http://www.faf.asso.fr/passemploi

La rencontre de Rome

La cinquième réunion transnationale rassemblant les partenaires du projet PASSEMPLOI s'est tenue à Rome (Italie) les 20 et 21 mai 2010.

Cette rencontre nous a permis de dresser les premiers bilans des expérimentations des modules PASSEMPLOI menées en France, Italie et Slovaquie, d'organiser le séminaire final qui se tiendra les 24 et 25 septembre prochains, et enfin d'envisager la pérennisation du travail mené depuis 2 ans.

L'expérimentation des modules en France

L'Association Paul Guinot et la Fédération des Aveugles et Handicapés Visuels de France ont expérimenté entre février et mai 2010 les 4 modules de formation développés dans le cadre du projet PASSEMPLOI.

Ce sont au total une cinquantaine de personnes qui ont suivi ces modules, principalement d'Ile-de-France, mais également pour certains, de Normandie ou Aquitaine. Merci à eux d'avoir fait le déplacement.

Ces participants venaient d'horizons variés, entreprises publiques comme privées, personnel médical, conseiller Cap Emploi, formateurs, agence d'intérim, …

Les premiers éléments permettent d'avancer les constats suivants :

- Certains modules ont plus intéressé que d'autres et les participants auraient aimé plus de temps ; mais de façon paradoxale, les participants pensent que la durée totale de 4 jours est trop longue
- Le fait de mélanger les professionnels a été très riche, les échanges ayant été très nombreux, chacun alimentant d'exemples concrets puisés dans son propre vécu.

Contacts : FAF : Céline CHABOT : c.chabot@faf.asso.fr
Association Paul Guinot : Sylvie PENAULT : spenault@guinot.asso.fr

L'expérimentation des modules en Italie

La formation proposée en Italie s'est déroulée conjointement entre IRIFOR, TECFOR et SOGES, avec un mode d'animation alternant formation en salle et formation à distance :

- **Mercredi 19 Mai** : formation d'introduction au projet et aux modules : description du projet, structure et introduction aux modules - détail des contenus, résultats attendus- table ronde et échanges entre participants (entreprises/acteurs de l'emploi) par rapport à la problématique déficience visuelle

- **Formation à distance** :
  - Module1 (24 juin et 12 juillet) 2 heures de formation pour chaque journée auxquels ont participés deux groupes différents pour garantir la participation d'un maximum de personnes sans "surcharger" la plateforme.
    14 personnes ont suivi ce module (9 personnes de Rome et 5 de la Province de Asti, tous issu du service emploi "insertion traditionnelle et insertion handicap)

  - Module 2 (1er et 15 juillet) 2 heures de formation pour chaque journée auxquels ont participés deux groupes différents.
    Les 14 mêmes personnes ont suivi ce module.

  - Module 3 (6 et 16 juillet) 2 heures de formation pour chaque journée auxquels ont participés deux groups différents.
    Les 14 mêmes personnes ont suivi ce module.

  - Module 4 (8 et 22 juillet) 2 heures de formation pour chaque journée auxquels ont participés deux groups différents.
    Les 14 mêmes personnes ont suivi ce module.

- **Formation en salle dans les bureaux de Soges : mardi 13 juillet**
  Module 3 (approfondissement de 4 heures) : 5 participants (4 service emploi, section handicap de la Province de Asti et un entrepreneur)

L'expérimentation des modules en Slovaquie

Les deux partenaires **slovaques** ont travaillé ensemble afin de co-construire les deux sessions de formation.
La formation des correspondants comporte au final 5 modules, répartis sur 5 jours :

- 1. Fonction de médiateur interne et processus de recrutement
- 2. Handicap visuel
- 3. Problématique d'embauche des personnes DV
- 4. Aspects psychologiques dans le travail de médiateur
- 5. Aspects législatifs et réseaux

10 structures (publiques et privées) ont participé à la formation des Correspondants DV en Entreprise, qui a eu lieu au sein d'une station thermale, de fin mars à début mai 2010, les sessions étant espacées d'un mois.

9 personnes de 3 structures (publiques et privées) ont participé à la formation des Correspondants DV Acteurs de l'emploi, qui a eu lieu de mi-avril à mi-mai 2010.

Contacts : Centre de Conseils : Monsieur Jozef HOSMAJ : rpicpb@nextra.sk
UNSS : Madame Timea HOKOVA : hokova@unss.sk

Le séminaire final

Le séminaire final PASSEMPLOI intitulé « **Déficience visuelle et emploi : réussir ensemble** » sera organisé les 24 et 25 septembre 2010.

Le séminaire sera organisé le vendredi 24 septembre à l'Institut de la Vision, et le 25 septembre matin au sein de la FAF.

Le choix du lieu est hautement symbolique puisque l'Institut de la Vision est un centre de recherche, inauguré en décembre 2008, centré autour de la recherche sur les maladies oculaires et la recherche de solutions palliatives permettant d'améliorer le quotidien des personnes déficientes visuelles.
Il est rattaché à deux grands centres de recherche : l'INSERM (Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale), le CNRS (Centre National de Recherche Scientifique), ainsi qu'à l'Université Pierre et Marie Curie, l'hôpital des quinze vingt et la FAF.
180 scientifiques y travaillent, ainsi que 30 personnels hospitaliers.

Séminaire PASSEMPLOI
« Déficience visuelle et emploi : réussir ensemble »
24 septembre 2010

9h00 Accueil des participants

9h30 Ouverture du Séminaire
Vincent MICHEL (Président de la FAF)
Mokrane BOUSSAID (Directeur EBU)

10h00 Les conditions d'accès à l'emploi des personnes déficientes visuelles « The hidden majority »
Présentation par l'EBU d'une étude menée en Europe

10h30 Contexte du projet PASSEMPLOI : les politiques d'insertion des personnes handicapées
France / Italie / Slovaquie

11h00 Pause Café

11h30 Résultats du projet : présentation + témoignage
Présentation générale : mise en œuvre / difficultés rencontrées (15 minutes)
Italie (45 minutes)

12h30 Déjeuner

14h00 Résultats du projet : présentation + témoignage
Slovaquie (45 minutes) / France (45 minutes)

Questions de la salle (15 minutes)

15h45 Pause Café

16h15 Quel devenir pour les modules PASSEMPLOI ?
France / Italie / Slovaquie

Séminaire PASSEMPLOI
« Déficience visuelle et emploi : réussir ensemble »
25 septembre 2010

8h30 Accueil des participants

9h00 Table ronde 1 : comment gérer les relations humaines lors de l'intégration d'un salarié déficient visuel dans une équipe ?

10h00 Table ronde 2 : quel accès à la formation pour les personnes déficientes visuelles ?

11h00 Pause Café

11h30 Table ronde 3 : Création d'entreprise

12h30 Clôture de la session

13h00 Fin du séminaire