Programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie

DG Éducation et culture

Pass'emploi

CORRISPONDENTE DISABILI VISIVI ATTORI DEL MONDO DEL LAVORO

Per l'occupazione stabile delle persone disabili visive

FUNZIONE Perchè questa figura professionale?

Conoscere l'handicap visivo per accompagnare, consigliare e sensibilizzare in modo più efficace…

- All'interno della propria struttura : accompagnamento al lavoro, all'interno dell'organismo, delle persone disabili visive (PDV)
- All'esterno : divenire il principale interlocutore delle imprese nell'ambito dell'handicap visivo

TIPI DI STRUTTURA IN CUI CREARE LA FIGURA

- Servizi del lavoro: Pôle Emploi, APEC, Mission Locale
- Reti handicap : Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH, SAMETH, Addetti all'Inserimento, …
- Centri di Gestione
- …

OBIETTIVI

- Agevolare l'assunzione o la riassunzione delle PDV
- Stabilire relazioni permanenti tra le imprese e gli organismi d'inserimento per agevolare l'assunzione delle PDV
- Sensibilizzare i potenziali datori di lavoro, così come i team, sulle capacità professionali delle PDV
- Individuare di cosa ha bisogno un operatore all'ccesso all'impiego per studiare e definire una professionalità
- Agevolare all'interno delle imprese la creazione di posti di lavoro per le PDV
- Sensibilizzare i propri colleghi di lavoro sulla disabilità visiva
- Creare una rete di professionisti in materia di accesso all'impiego delle PDV

REQUISITI

Qualità :

- capacità d'ascolto
- empatia
- buona capacità di comunicazione
- disponibilità

Competenze :

- La disabilità visiva
- Gli aspetti legislativi in materia di handicap
- L'assunzione e la stabilità lavorativa delle PDV: freni e aiuti
- Le risorse e le reti da mobilitare

Programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie

DG Éducation et culture

Pass'emploi

ATTIVITA RICHIESTA

Verso le Persone Disabili Visive

1. Nella ricerca dell'impiego e nell'assunzione

- Definire e attivare un progetto professionale con la PDV
- Accompagnare la PDV durante la ricerca dell'impiego
- Individuare le competenze della PDV per trovare un posto di lavoro adeguato
- Accompagnare la PDV nella preparazione del colloquio di lavoro (sulle questioni specifiche inerenti al suo handicap: come affrontare l'handicap, come prevedere le domande dei selezionatori, come offrire le proprie competenze, come esprimere l' esigenza di una diversa sistemazione del luogo di lavoro…)

Verso le imprese

2. Sensibilizzazione

- Presentare la funzione di Corrispondente DV Attori del Mondo del Lavoro
- Informare le imprese sulle possibilità d'impiego delle PDV
- Informare le imprese sugli aiuti (tecnici e/o finanziari) relativi all'impiego di PDV

3. Accompagnamento alla selezione

- Presentare le candidature
- Cooperare con il Corrispondente DV Impresa laddove esista o con la persona incaricata della selezione, in vista di un eventuale adattamento del posto di lavoro e di una ristrutturazione degli ambienti
- Fare il punto con la PDV assunta dopo il periodo di prova

In generale

- Trovare le offerte di lavoro potenzialmente interessanti per delle PDV
- Integrare o creare una/delle reti incentrate sull'handicap visivo (centri specializzati, medici, strutture d'accoglienza, organismi di formazione e riconversione, associazioni locali, …)
- Aggiornarsi sui cambiamenti delle norme legislative che definiscono il sostegno alle PDV
- Aggiornarsi sullo sviluppo degli strumenti e dei mezzi specifici per le PDV