Projects and Products Portal for Leonardo da Vinci

Situative Lernmodelle für produktionsnahe Führungskräfte

D/02/B/F/PP-112 696

http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=476

Projektinformationen

Titel:	Situative Lernmodelle für produktionsnahe Führungskräfte
Projektnummer:	D/02/B/F/PP-112 696
Jahr:	2002
Projekttyp:	Pilotprojekt, Projekt mit Multiplikatorwirkung (2000-2006)
Status:	abgeschlossen
Land:	DE-Deutschland
Marketing Text:	Produktionsnahe Führungskrafte werden zu einem Teil aus der gewerblich-technischen Facharbeiterschaft rekrutiert. Die Kernaufgabe des Projekts best...
Zusammenfassung:	Produktionsnahe Führungskrafte werden zu einem Teil aus der gewerblich-technischen Facharbeiterschaft rekrutiert. Die Kernaufgabe des Projekts bestand darin, für die Zielgruppe der produktionsnahen Führungskräfte aus situationsorientierten betrieblichen Lernaufgaben adäquate, transnationale Lernmodule zu erstellen. Diese haben beispielhaften Charakter für eine Weiterverwendung mit zusätzlichen Inhalten und sind geeignet, als Muster für die mediale Aufbereitung anderer Bildungsdienstleister zu dienen. Durch das Projekt wurde der Nutzung des medialen e-Learning im Bereich der produktionsnahen Führungskräfte ein transnationaler Impuls gegeben. Bei der Kooperation ging es vor allem auch um die neue Kombination von Modulen zur Präsenz- und Fernlehre. Die beteiligten Partner haben nicht nur in abgestimmter Arbeitsteilung kombinierbare Bildungskomponenten entwickelt, sondern auch neue systematische Verbindungen von Selbststudium und Präsenzlehrgang erprobt. Das Projekt richtete sich in erster Linie auf die Anwendung innovativer Konzepte der Berufsbildung. Inhaltlich standen fachliche Berufsinhalte im Vordergrund, die sich auf die Themen Betriebs-, Fertigungs- und Montagetechnik, Kostenwesen, Informationssysteme und Arbeitsschutz sowie Personalführung und Qualitätsmanagement beziehen. Das Projekt zeigt in erster Linie gute Beispiele mit neuen Medien, indem situative Aufgaben medial weiterentwickelt wurden. Die entstandenen Lernmodule greifen neue Lernformen auf, die unter dem Schlagwort „betriebliche Situationsaufgabe“ vorgegeben wurden. Dabei wird an praxisentlehnten vollständigen Arbeitsaufgaben gelernt und handlungsorientierter Unterricht praktiziert. In dem Projekt wurden die neuen Lernformen, deren Erprobung laufend stattfindet, durch die mediale Erweiterung – internetbasierte Aufgabenstellungen, mediale Verbindungen von Arbeitstechnologien und Lernprozessen, mediengestützte Verknüpfung von Selbstlernen und Präsenzunterricht – zusätzlich modernisiert und attraktiver gemacht.
Beschreibung:	
Themen:	* Weiterbildung
Sektoren:	
Produkt Typen:	
Produktinformation:	
Projektwebseite:	

Vertragnehmer

Name:	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Stadt:	Kiel
Land/Region:	Schleswig-Holstein
Land:	DE-Deutschland
Organisationstyp:	Weiterbildungseinrichtung
Homepage:	http://www.wak-sh.de

Kontaktperson

Name:	Heike Lindner
Adresse:	Hans-Detlev-Prien-Str. 10
Stadt:	Kiel
Land:	DE-Deutschland
Telefon:	+49 (0)431 30 16-187
Fax:	-381
E-Mail:	heike.lindner@wak-sh.de
Homepage:	http://www.wak-sh.de

Koordinator

Name:	Institut Arbeitswissenschaft und Technologiemanage-ment der Universität Stuttgart
Stadt:	Stuttgart
Land/Region:	Stuttgart
Land:	DE-Deutschland
Organisationstyp:	Universität/Fachhochschule/Akademie
Homepage:	http://www.iat.uni-stuttgart.de

Kontaktperson

Name:	Dr. Gerd Gidion
Adresse:	Nobelstrasse 12
Stadt:	Stuttgart
Land:	DE-Deutschland
Telefon:	0049 711 970 2027
Fax:	0049 711 970 2299
E-Mail:	gerd.gidion@iao.fhg.de
Homepage:	http://www.iat.uni-stuttgart.de

Partner

Partner 1

Name:	DYCEC
Stadt:	Tres Cantos - Madrid
Land/Region:	Comunidad De Madrid
Land:	ES-Spanien
Organisationstyp:	KMU - Klein- und Mittelunternehmen (bis zu 250 Mitarbeiter)
Homepage:	http://www.dycec.com

Partner 2

Name:	Didattica Armatori SRL
Stadt:	Pomezia
Land/Region:	Lazio
Land:	IT-Italien
Organisationstyp:	KMU - Klein- und Mittelunternehmen (bis zu 250 Mitarbeiter)
Homepage:	http://www.ecosdidattica.it

Partner 3

Name:	Danfoss Compressors GmbH
Stadt:	D 24939
Land/Region:	Schleswig-Holstein
Land:	DE-Deutschland
Organisationstyp:	Großunternehmen (über 250 Mitarbeiter)
Homepage:	http://www.danfoss.com/compressors

Partner 4

Name:	Exa Team
Stadt:	Roma
Land/Region:	Lazio
Land:	IT-Italien
Organisationstyp:	Weiterbildungseinrichtung
Homepage:	http://www.exateam.it

Partner

Partner 5

Name:	Asimelec - Asociacion Multisectoral de Empresas Espanolas de Electronica
Stadt:	Madrid
Land/Region:	Comunidad De Madrid
Land:	ES-Spanien
Organisationstyp:	Großunternehmen (über 250 Mitarbeiter)
Homepage:	http://www.asimelec.es

Partner 6

Name:	ITS International Training Services
Stadt:	Belfast
Land/Region:	Northern Ireland
Land:	UK-Vereinigtes Königreich
Organisationstyp:	Weiterbildungseinrichtung
Homepage:	http://www.itsconsult.com

Partner 7

Name:	Keylite Ltd.
Stadt:	Northern Ireland Cookstown Co. Tyrone
Land/Region:	Northern Ireland
Land:	UK-Vereinigtes Königreich
Organisationstyp:	KMU - Klein- und Mittelunternehmen (bis zu 250 Mitarbeiter)
Homepage:	http://www.keylite.co.uk

Produkte

1 Webseite

2 Studie "Führung auf Meisterebene im europäischen Vergleich"

3 Didaktisches Konzept

4 Situative Lernmodule aus Deutschland, Norirland, Spanien und Italien

5 Zusammenfassende Gesamtdarstellung des Projektes

Produkt 'Webseite'

Titel:	Webseite
Produkttyp:	Homepage
Marketing Text:	
Beschreibung:	Projektwebseite
Zielgruppe:	alle
Resultat:	Übersicht über alle Ergebnisse keine
Anwendungsbereich:	
Homepage:	http://www.wak-sh.de/simon
Produktsprachen:	

Produkt 'Studie "Führung auf Meisterebene im europäischen Vergleich"'

Titel:	Studie "Führung auf Meisterebene im europäischen Vergleich"
Produkttyp:	andere
Marketing Text:	
Beschreibung:	Die im Rahmen des Projektes erstellte Studie zum Vergleich der Position und Handlungsweise von Teamleadern in den beteiligten Ländern hatte zum Ziel, den Hintergrund der im Projekt erarbeiteten Aufgabenstellungen und Trainings zu klären. Dafür wurde der Aspekt des Management by objectives, der Fürhung mit Zielen, als überkulturell verständliches Konzept zum Bewertungsinstrument genommen.
Zielgruppe:	Teamleader, angehende Teamleader, Trainer, Trainingsentwickler, Wissenschaft
Resultat:	Im Rahmen der Studie wurde eine Befragung angehender Teamleader in den vier beteiligten Regionen durchgeführt. Die in begrenzter Zahl ermittelbaren Daten wurden eingebettet in Erkenntnisse vergleichbarer Untersuchungen und in den projektspezifischen Erklärungszusammenhang eingebracht. Die Unterschiedlichkeit der betrieblichen Kulturen wurde durch die Befragungsergebnisse in Teilen bestätigt. keine
Anwendungsbereich:	
Homepage:	http://wak-sh.de/simon
Produktsprachen:	

product files

p550e482f1.doc
http://www.adam-europe.eu/prj/476/prd/2/1/p550e482f1.doc

p550e482f2.pdf
http://www.adam-europe.eu/prj/476/prd/2/1/p550e482f2.pdf

p550e482f3.doc
http://www.adam-europe.eu/prj/476/prd/2/1/p550e482f3.doc

Produkt 'Didaktisches Konzept'

Titel:	Didaktisches Konzept
Produkttyp:	andere
Marketing Text:	
Beschreibung:	Dozentenhandreichung
Zielgruppe:	Dozenten Weiterbildungseinrichtungen
Resultat:	Dozentenhandreichung für die Ausbildung zum Industriemeister Metall im handlungsorientierten Unterricht Dr. Gerd Gidion, Institut für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement, Stuttgart, gerd.gidion@iao.fraunhofer.de
Anwendungsbereich:	
Homepage:	http://www.wak-sh.de/simon
Produktsprachen:	

product files

p550e483f1.doc

http://www.adam-europe.eu/prj/476/prd/3/1/p550e483f1.doc

Produkt 'Situative Lernmodule aus Deutschland, Norirland, Spanien und Italien'

Titel: Situative Lernmodule aus Deutschland, Norirland, Spanien und Italien

Produkttyp: Homepage

Marketing Text:

Beschreibung: Es handelt sich um transnationale Lernmodulen für die Zielgruppe der produktionsnahen Führungskräfte. Die Lernmodule sollen in Ergänzung zum Präsenzunterricht eingesetzt werden. Der Schwerpunkt der Tätigkeit von produktionsnahen Führungskräften liegt in der Führungs- und Methodenkompetenz. Diese Schwerpunkte verlangen neue Lerninhalte und vor allem neue Lernmethoden. Bei der Qualifizierung von produktionsnahen Führungskräften sollen Lerninhalte vermittelt werden, die aus realen Situationen und betieblichen Aufgabenstellungen entwickelt werden. Man nennt sie betriebliche Situationsaufgaben, die für den Arbeitsalltag in den Betrieben typisch sind. Mit dieser Form des handlungsorientierten Lernens mit original Unterlagen aus den Betrieben können die Kompetenzen aufgebaut werden, welche in der späteren Arbeitspraxis von den Führungskräften erwartet werden. Die in den Partnerländern entwickelten Situationsaufgaben spielen sich innerhalb der Partnerfirmen ab.

Zielgruppe: Teamleader, angehende Teamleader, Trainer, Trainingsentwickler, Wissenschaft

Resultat: Die Lernaufgaben wurden in die Realität umgesetzt. Im Falle der Technologieinvestition und des Total Productive Maintenance (Danfoss) wurde der Beschaffungs- und Einarbeitungsprozess direkt begleitet. Im Falle der Verbesserung des Informationsflusses (Keylite) wurden neue Verfahren und Routinen eingeführt und zugleich Kompetenzen neu definiert und zugeordnet. Im Falle der EFQM-Einführung (DYCEC) wurde die Teamleiter-Positionen neu bestimmt und qualifiziert. Im Falle der ISO-Zertifizierung (Didattica Amatori) wurde der Teamleiter ausgehend von dieser Thematik neu orientiert und unterstützt. Die Aufgaben sind auf der Simon Website verfügbar.
keine

Anwendungsbereich:

Homepage: http://www.wak-sh.de/simon

Produktsprachen:

Produkt 'Zusammenfassende Gesamtdarstellung des Projektes'

Titel:	Zusammenfassende Gesamtdarstellung des Projektes
Produkttyp:	andere
Marketing Text:	
Beschreibung:	Zusammenfassende Gesamtdarstellung der Herangehensweise und der Ergebnisse des Simon-Projektes in Buchform (in Vorbereitung)
Zielgruppe:	Trainer, Trainingsentwickler, Wissenschaft
Resultat:	Der allgemeine Hintegrund des Projektes, die Vorgehensweise, die einzelnen Ergebnisse, Darstellungen zu Vergleich und Umsetzung in medialen Versionen, die Verwendungsmöglichkeiten und Perspektiven. Dr. Gerd Gidion, Institut für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement, Stuttgart, gerd.gidion@iao.fraunhofer.de
Anwendungsbereich:	
Homepage:	http://www.wak-sh.de/simon
Produktsprachen:	

product files

p550e935f1.doc

http://www.adam-europe.eu/prj/476/prd/5/1/p550e935f1.doc

Veranstaltungen

Projektmeeting

Datum	24.09.2004
Beschreibung	
Zielgruppe	Projektpartner
Öffentlich	Geschlossene Veranstaltung
Kontaktinformation	mehrtägig Barbara De Micheli
Zeitpunkt und Ort	EXA TEAM Rom

Internationaler Workshop

Datum	29.05.2004
Beschreibung	
Zielgruppe	Teamleiter
Öffentlich	Geschlossene Veranstaltung
Kontaktinformation	mehrtägig Dr. Gerd Gidion
Zeitpunkt und Ort	IAT-Institut Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement der Universität Stuttgart Stuttgart

Projektmeeting

Datum	27.09.2003
Beschreibung	
Zielgruppe	Projektpartner
Öffentlich	Geschlossene Veranstaltung
Kontaktinformation	mehrtägig José Pérez García
Zeitpunkt und Ort	ASIMELEC-Asociación Multisectorial de Empresas Espanolas de Electrónica Madrid

Veranstaltungen

Kick-Off-Meeting

Datum	30.01.2003
Beschreibung	
Zielgruppe	Projektpartner
Öffentlich	Geschlossene Veranstaltung
Kontaktinformation	mehrtägig Heike Lindner
Zeitpunkt und Ort	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein Kiel