Istruzione e cultura

LEONARDO DA VINCI

TALENTI DI CURA

PROGETTO PRESENTATO NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA DI APPRENDIMENTO PERMANENTE
(TRANSFER OF INNOVATION LLP-LDV/TOI/2007/IT/011)

Talenti di cura
Care Talents

Il Programma Leonardo

- Il Programma settoriale Leonardo da Vinci è inserito nell'ambito del più ampio **Programma per l'Apprendimento Permanente 2007 – 2013**

- In particolare, il progetto Talenti di Cura si colloca nella misura **Progetti Multilaterali di Trasferimento dell'innovazione** che consente di finanziare proposte volte ad adattare e integrare i risultati/contenuti innovativi elaborati nell'ambito di precedenti esperienze Leonardo da Vinci o di iniziative condotte a livello nazionale/locale/ regionale/settoriale

Talenti di cura
Care Talents

Il contesto

- Elevata presenza di donne straniere impiegate come assistenti familiari ad anziani non autosufficienti (si stimano in almeno 700.000)con una domanda in crescita
- Si tratta di una professione che viene praticata normalmente per un periodo determinato. Coloro che, poi, intendono cercare altri sbocchi professionali nel settore assistenziale, che non prevedano la convivenza, non hanno possibilità di vedere riconosciuta l'esperienza acquisita sul campo
- Le famiglie che domandano servizi di cura non hanno la possibilità di apprezzare le effettive capacità acquisite dalle assistenti familiari in rapporto ai complessi bisogni degli anziani da assistere
- Al contempo, le aziende che operano nel settore assistenziale faticano a trovare personale con la necessaria qualifica ed esperienza

Talenti di cura
Care Talents

Obiettivo del progetto

Trasferire nel contesto italiano il sistema di individuazione, riconoscimento e validazione delle competenze acquisite sul lavoro degli operatori addetti all'assistenza ad anziani e disabili utilizzato attualmente in Francia:

- approfondire la conoscenza del modello francese
- valutarne la trasferibilità nel contesto italiano, traducendo , adattando e strutturandone gli strumenti
- analizzare come l'esito della validazione possa essere utilizzato come UFC per il percorso formativo di Assistente Familiare e OSS
- sperimentare il modello in Italia
- verificare le condizioni per la trasferibilità del modello e degli strumenti in Bulgaria

Talenti di cura
Care Talents

Processo di validazione

INPUT

- Ruoli degli Attori
- Formazione operatori
- Logistica per il processo
- Manuali dossier schede
- Esempi di evidenze
- Standardizzazione prove
- Format

ATTIVITA'

- Informazione accoglienza
- Accesso e preliminare
- Analisi e ricostruzione esperienza
- Ricerca e documentazione evidenze
- Esecuzione prove
- Costruzione "portfolio"
- Commissione e decisioni

OUTPUT

- Dossier su individuo e processo
- Portfolio su ricostruzione esperienze
- Documentazione prove ed evidenze
- Validazione finale
- Diffusione attestazione

...VERSO LA CERTIFICAZIONE...

Talenti di cura
CareTalents

Risultati attesi

Migliorare complessivamente il sistema dell'offerta di servizi :

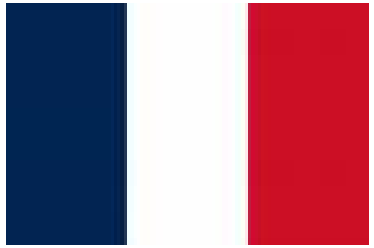
- semplificando il conseguimento del percorso di qualificazione
- consentendo di definire più specificamente i reali bisogni formativi
- favorendo la crescita professionale di lavoratrici donne, spesso straniere e prevalentemente ultraquarantenni
- qualificando maggiormente l'assistenza prestata a domicilio garantendo così maggiormente gli utenti finali

Talenti di cura
Care Talents

I partner

Anziani e non solo (coordinatore) – Consorzio cooperativo

Enfap Emilia Romagna – Ente di formazione



Interfor-Sia (Amiens – Francia)

Ente di formazione

Balkanplan (Sofia – Bulgaria)

Società di consulenza

Talenti di cura
Care talents

Istruzione e cultura

LEONARDO DA VINCI

VALIDAZIONE & CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

PERCHE' E PER CHI

Talenti di cura

Care Talents

Linee di lavoro europee

- La competitività dei sistemi sociali ed economici dipende dalla qualificazione delle persone e dalla valorizzazione delle loro competenze (Lisbona 2000)
- Cornice comune per qualificazione e competenze (EQF) Sistema di riconoscimento dei crediti, trasferibilità,trasparenza reciproca (ECVET EUROPASS)
- Riconoscimento dell'apprendimento non formale come costitutivo del processo di crescita delle competenze(Consiglio Europeo 2004)

Dal Lifelong learning: apprendere per tutto l'arco della vita con continue occasioni formative per adulti … al Lifewide learning: apprendere non solo negli spazi educativi deputati (*formal*) ma anche in quelli lavorativi (*non formal*) ed in quelli personali (*informal*)

Talenti di cura
CareTalents

Situazione italiana

- Legge 196/97 e Decreto 174/2001
- Riforma del titolo V^ della Costituzione (2001)
- Autonomia dei soggetti: Regioni Università, Istituti, Ordini professionali
- Iniziativa “dal basso”: sperimentazioni e iniziative regionali /settoriali

- Frammentazione dell’assetto decisionale: manca un luogo unitario
- Mancanza di infrastrutture e competenze: saperi per l’ analisi e il riconoscimento
- Disomogeneità di linguaggi: fra formazione e imprese

Talenti di cura
Care Talents

Vantaggi della certificazione

Per la società

- Integrazione fra sistemi
- Riconoscimento del merito
- Superamento stereotipi (il "pezzo di carta")

Per le imprese

- Conoscenza delle proprie risorse
- Impresa laboratorio di apprendimento
- Costruzione di percorsi equi e appropriati

Per le persone

- Abbreviare i percorsi di crescita
- Consente di far crescere i redditi
- Ri-motivazione e autostima

Per i servizi per l'impiego

- Migliorare l'incrocio d/o
- Ricerca per profili riconoscibili
- Efficaci politiche di "placement"

Per il Sistema formativo

- Amplia il concetto di educazione
- Favorisce i rientri
- Consente attestazioni trasparenti

Talenti di cura
Care Talents

Perché richiedere la certificazione

- **Apprendistato - "Work experience"**
  riconosce il valore formativo dell'esperienza in azienda
- **Formazione continua:**
  attesta la valorizzazione dei percorsi lavorativo
- **Lavoro flessibile:**
  integra esperienze parziali
- **Attività professionali "invisibili" :**
  sostiene la credibilità personale

Le azioni necessarie

- **Normative:** standard nazionali professionali, formativi e per la certificazione
- **Organizzative:** assistenza tecnica coordinamento e supporto
- **Culturali:** formazione, aggiornamento e sviluppo degli operatori
- **Contrattuali:** sostegni ai percorsi di certificazione come occasioni educative,integrazione nei percorsi retributivi
- **Informative e promozionali:** dei diritti, del valore spendibile

Talenti di cura
Care Talents