Projects and Products Portal for Leonardo da Vinci

Improving the Quality of Initial Training – Train the trainer in Norway

DE/07/LLP-LdV/VETPRO/279106

http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=3419

Information sur le projet

Titre:	Improving the Quality of Initial Training – Train the trainer in Norway
Code Projet:	DE/07/LLP-LdV/VETPRO/279106
Année:	2008
Type de Projet:	Mobilité - personnels de l'enseignement et de la formation professionnelle VETPRO
Candidature individuelle:	Impossible
Statut:	Accordé
Pays:	DE-Allemagne
Accroche marketing:	Ausbilder von ABB werden in Norwegen weitergebildet und können so unter anderem auch geforderte Multiplikatorrollen übernehmen. Sprachentwicklung ein wichiter Bestandteil des Projekts

Résumé:

Die Themen des Projekts waren vielfältger Natur, die aber alle auf die im Antrag genannten bzw. Angekreuzten Ziele hinausliefen :
1) Unterstützung der Teilnehmer von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen beim Erwerb und beim Einsatz von Wissen, Fähigkeiten und Qualifikationen zur Förderung ihrer persönlichen Entwicklung, ihrer Beschäftigungsfähigkeit und ihrer Teilnahme am europäischen Arbeitsmarkt
2) Unterstützung von qualitativen Verbesserungen und von Innovation in Bezug auf die Systeme, Einrichtungen und Verfahren der beruflichen Aus- und Weiterbildung
3) Erhöhung der Attraktivität von beruflicher Aus- und Weiterbildung und Mobilität für Arbeitgeber und Einzelpersonen sowie Erleichterung der Mobilität von in beruflicher Bildung befindlichen Personen
4) Verbesserung der Qualität und Ausweitung des Umfangs der europaweiten Mobilität von Personen, die eine berufliche Erstausbildung oder Weiterbildung absolvieren, so dass bis zum Ende der Laufzeit des Programms für lebenslanges Lernen die Zahl der Praxis-Aufenthalte in Unternehmen auf mindestens 80 000 pro Jahr ansteigt
5) Erwerb / Verbessung von Fremdsprachenkenntnissen

Die Zielgruppe waren 3 unserer technisch-gewerblichen Ausbilder und 1 kaufmännischen Ausbilder , die im Raum Gjøvik (Oppland) und Bryne (bei Stavanger) verschiedene Firmen und Berufsschulen besuchten und auch dort mitarbeiteten. Es war eine Unterrichtseinheit von einer Woche mit elektrotechnischem Inhalt vorgesehen, die allerdings auf drei Tage verkürzt wurde, weil Prüfungen stattfanden.
Zielland war wie schon ausgeführt Norwegen.

Die Inhalte bezogen sich im Wesentlichen auf das genaue Kennen lernen des norwegischen Ausbildungssystems, wobei wir es uns zum Ziel gesetzt hatten, nicht nur in kurzen Zeitabschnitten (3-4 Stunden) ein Unternehmen oder eine Berufsschule zu besuchen, sondern die Betriebe und Schulen durch aktives „work-shadowing“ genauer zu erfahren. Dies sollte unsere Ausbilder – abgesehen von dem nötigen Sprachenerwerb Englisch – in die Lage versetzen, auch mit unseren eigenen Auszubildenden nach der Rückkehr über den Sinn und die eindeutigen Vorteile einer solchen Maßnahme für sie selbst zu referieren und diskutieren. In dieser Hinsicht sehen wir unsere Ausbilder eindeutig in einer Multiplikatorrolle. Zusätzlich kommen noch die Vergleichsmöglichkeiten der verschiedenen Lehr-, Projekt-, und Unterweisungsmethoden hinzu, wobei wir unsere Ausbilder schon auf die Möglichkeit des „Benchmarkings“ hingewiesen haben.

Durch die aktive Unterrichtseinheit konnten dsie sich selbst auch in das system einbringen und mussten mit den norwegischen Auszubildenden in der Lingua Franca Englisch kommunizieren.

Im Vergleich mit unseren Erfahrungen mit und in Finnland möchten wir hier am rande darauf hinweisen, dass die norwegischen Berufsschüler Englisch wesentlich besser beherrschen als ihre finnischen Kollegen.

Information sur le projet

Thèmes:
*** Qualité
*** Étude interculturelle
*** Divers
*** Formation tout au long de la vie
*** Formation linguistique
*** Formation initiale

Sectors:
*** Activités Spécialisées, Scientifiques Et Techniques
*** Enseignement

Page Web du projet:

Contractant du projet

Nom:	ABB ATC
Ville:	Heidelberg
Pays/Région:	Baden Württemberg
Pays:	DE-Allemagne
Type d'organisation:	Entreprise de petite et de moyenne taille (jusqu'à 250 employés)
Site Internet:	http://www.abb.de

Personne de contact

Nom:	Horst Trodler
Adresse:	Eppelheimer Str 82
Ville:	Heidelberg
Pays:	DE-Allemagne
Téléphone:	062217011477
Fax:	062217011493
E-mail:	horst.trodler@de.abb.com
Site internet:	

Coordinateur

Nom:	ABB ATC
Ville:	Heidelberg
Pays/Région:	Baden Württemberg
Pays:	DE-Allemagne
Type d'organisation:	Entreprise de petite et de moyenne taille (jusqu'à 250 employés)
Site Internet:	http://www.abb.de

Personne de contact

Nom:	Horst Trodler
Adresse:	Eppelheimer Str 82
Ville:	Heidelberg
Pays:	DE-Allemagne
Téléphone:	062217011477
Fax:	062217011493
E-mail:	horst.trodler@de.abb.com
Site internet:	

Partenaire

Partner 1

Nom:	International Servicekontor
Ville:	Gjøvik
Pays/Région:	Hedmark Og Oppland
Pays:	NO-Norvège
Type d'organisation:	Institution conjointe
Site Internet:	http://www.utdanningsvalg.no