Programa de aprendizaje permanente

REINFORCE METAL COMPETENCES

Los días 24 y 25 de Enero se celebró en San Sebastián el primer encuentro transnacional del Proyecto RMC "REINFORCE METAL COMPETENCES" para favorecer el acceso a la formación continua y facilitar el acceso a lo largo de la vida a las competencias precisas en la sociedad del conocimiento. Liderado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, el proyecto RMC está financiado por la Comisión Europea en el marco de la Segunda Fase del Programa Leonardo da Vinci con el objetivo de ayudar a mejorar la calidad e innovación de prácticas, instituciones y sistemas de educación y formación profesional, y se desarrollará a lo largo de los años 2007-2009 de forma coordinada entre España, Suecia, Lituania, y Rumania.

Nuestra reflexión

- Los modelos de calidad imperantes en Europa (EFQM y las certificaciones ISO), plantean un modelo de Gestión por procesos en la empresa que modifica e incluso sustituye a la gestión tradicional por departamentos funcionales.

- En relación con los recursos humanos, la Gestión de las competencias profesionales supone una separación del binomio tradicional puesto de trabajo - persona para pasar a reflexionar en términos de proceso - competencias profesionales.

- Los métodos tradicionales de detección de necesidades de formación se basan en el análisis de la persona (empleo), por lo que hace. Hoy en día, es necesario analizar las actividades, con independencia de quién las realiza.

- Los Sistemas de Cualificaciones Profesionales Oficiales pueden ser considerados como referente esencial para la formación continua, ya que constituyen un reflejo de las competencias profesionales presentes en el tejido productivo.

Al mismo tiempo, a pesar de la reestructuración producida en estos últimos tiempos, no cabe duda de que las PYMES industriales, siguen en gran medida acusando algunos de los puntos débiles: la creciente deslocalización, productos muy clásicos, la sobrecapacidad de oferta, la automatización de procesos, la gran especialización y la introducción de nuevos competidores en el sector (sobre todo los países del Este y asiáticos).

Frente a las debilidades a las que se enfrenta el sector, se abre un horizonte de oportunidades: la identificación del know how de las plantillas y especialistas de dicho sector, y su valorización para ser transferidas a otros sectores y actividades más especializadas y competitivas. Se trataría de posibilitar la reconversión de la empresa de una forma más rápida, eficaz y aprovechando los conocimientos disponibles.

El proyecto REINFORCE METAL COMPETENCES pretende facilitar la empleabilidad del capital humano, su movilidad profesional y la flexibilidad de las organizaciones industriales mediante la creación de un sistema de aprendizaje electrónico para desarrollar aquellas competencias clave para el sector que funcionan como puente desde otros sectores y hacia otros sectores de actividad económica.

1º Encuentro Transnacional: San Sebastián

La reunión celebrada en San Sebastián los días 24 y 25 de Enero, tuvo como objetivo la presentación del proyecto RMC y la verificación y aprobación del plan de trabajo para los meses venideros.

Así, en primer lugar se debatieron y consensuaron la MISIÓN, CLIENTES, PRODUCTOS Y RESULTADOS del proyecto. También se acordó un marco conceptual común, definiendo los subsectores del Metal sobre los que trabajar durante el proyecto y estableciendo las definiciones de los conceptos clave para el proyecto, como son: PYME, los diferentes sistemas de aprendizaje, cualificación, proceso, competencia, competencia "puente". Describimos competencia "puente" como aquella competencia que facilita el acceso al empleo en el Sector Metal (dentro de diferentes subsectores: metalurgia, fabricación de productos metálicos, fabricación de maquinaria y material eléctrico) y, asimismo, permite la movilidad hacia otros sectores (construcción, automoción...). El establecer y acotar previamente estas definiciones entre los socios es de importancia vital para obtener unos resultados de calidad, porque a partir de ellas va a pivotar toda la realización y desarrollo del proyecto.

Se estableció el plan de trabajo y la metodología a seguir en los próximos seis meses, para la consecución de los objetivos establecidos para la segunda fase:

- Identificación y selección de casos prácticos de empresas nacionales del Sector Metal que hayan sufrido un proceso de "reconversión".

- Elaboración del mapa de procesos de la actividad transferible.

- Identificar las competencias "puente" (sensibles de ser transferidas) asociadas a estos procesos facilitadotas de la movilidad profesional.

Con las empresas y para las empresas

El proyecto RMC no pretende ser un estudio teórico, sino analizar la propia realidad y, ofrecer desde la misma, soluciones factibles y adecuadas a las PYMEs industriales para facilitar la empleabilidad del capital humano y su movilidad profesional, mediante el desarrollo de aquellas competencias clave para el Sector que funcionan como puente desde otros Sectores y hacia otros Sectores de actividad económica. Por ello, desde el proyecto se establecerá una relación de cooperación con las empresas de los diferentes países participantes, integrando en la investigación y en el desarrollo y validación de los productos, a las propias empresas, a través de sus trabajadores y trabajadoras. Esta metodología persigue una doble finalidad: por un lado, validar las herramientas con los destinatarios finales del proyecto (las empresas), y por otro, conseguir un producto de alcance internacional. Todo esto en aras de obtener unos resultados de calidad.

En este sentido, y apostando por la calidad, desde el inicio del proyecto se ha definido un Plan de Calidad que condicionará la Visión y Misión del proyecto, así como todas las actuaciones desarrolladas en el mismo. Asimismo, se han acordado una serie de acciones para asegurar la transparencia en la gestión del proyecto, así como la difusión y transferencia de los resultados conseguidos.

Próximo encuentro: Suecia

La finalización de esta primera fase tendrá lugar en el encuentro que se realizará en Suecia en Junio de 2008, en el que se compartirán experiencias y se pondrán en común los resultados obtenidos en estos primeros meses de trabajo. Asimismo, en este encuentro se acordarán los objetivos y tareas a realizar en la siguiente etapa del proyecto.

Socios

Federación Vizcaína de Empresas del Metal

Metaleko Lantegien Bizkaiko Federakuntza

FONDO FORMACION euskadi

AEGA

MAKINA ERREMINTAREN INSTITUTUA

INSTITUTO DE MÁQUINA HERRAMIENTA

Swedish TelePedagogic Knowledge Centre