Projects and Products Portal for Leonardo da Vinci

Community Vocational Training Action Programme

D/2005/PL/4304000267

http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=2080

Project Information

Title:	Community Vocational Training Action Programme
Project Number:	D/2005/PL/4304000267
Year:	2005
Project Type:	Mobility - people in the labour market PLM
Individual Participation:	Not possible
Status:	completed
Country:	DE-Germany
Marketing Text:	Die Hilton International Germany GmbH führte dieses Jahr zum ersten Mal das Fortbildungsprogramm Mobility für junge Arbeitnehmer durch. In Anlehnun...

Summary:

Die Hilton International Germany GmbH führte dieses Jahr zum ersten Mal das Fortbildungsprogramm Mobility für junge Arbeitnehmer durch. In Anlehnung an das sog. Azubi-Programm, das bereits seit 5 Jahren stattfindet, wollten wir nun auch unseren jungen KollegenInnen die Möglichkeit geben, einen Einblick in den internationalen Arbeitsmarkt zu erhalten.

Ziel ist es, den Mitarbeitern Einblick in verschiedene Kulturen direkt vor Ort zu gewähren, gleichzeitig aber auch unterschiedliche landesübliche Arbeitstechniken kennenzulernen, um somit den eigenen Wissenshorizont zu erweitern.
Allgemein können die Ziele wie folgt zusammengefasst werden:
- Verbesserung und Ausweitung der fachlichen Fähigkeiten und Kompetenzen von Mitarbeitern
- Förderung der Flexibilität der Mitarbeiter
- Sensibilisierung für Tätigkeiten und Umstände im Ausland
- Erhöhung der Mobiliät der Mitarbeiter und dadurch Sicherung von Arbeitsplätzen

Die Vermittlung dient u. a. dem Kennenlernen anderer Kulturen und fördert das Sprachverständnis der Begünstigten. Es sind sprachliche sowie mentale Schranken abgebaut worden. Die Teilnehmer haben gelernt, unter anderen Arbeitsbedingungen, kulturellen, religiösen und politischen Verhältnissen zu arbeiten. Durch die tägliche Konversation wurden Sprachängste abgebaut, Fachbegriffe erlernt und Redewendungen verinnerlicht. Auch nach der Rückkehr der Teilnehmer greifen sie natürlich auf das Erlernte zurück und treten fremdsprachigen Gästen und Mitarbeitern offener und kommunikativer gegenüber. Da es sich bei den Begünstigten um Facharbeiter handelte, stand die Erweiterung der internationalen fachlichen Kenntnisse im Vordergrund. In Gesprächen mit den einzelnen Personalabteilungen und aus den Berichten der Teilnehmer hat sich gezeigt, dass alle Mitarbeiter ihren persönlichen Horizont erweitert, sich menschlich und sprachlich weiterentwickelt und ihre bisher erworbenen Kenntnisse in einem für sie fremden Arbeitsumfeld angewandt haben. Alle Begünstigte glauben, ihre Chancen auf dem internationalen Arbeitsmarkt verbessert zu haben. Viele teilten mit, dass sie nach dieser „Probezeit im Ausland“ offener für eine Arbeitsstelle in einem anderen europäischen Land sind und in Erwägung ziehen, sich international zu bewerben.
Sie haben erlebt, dass trotz aller Standards unterschiedliche Strukturen und Organisationsabläufe zwischen den Hotels existieren, die zum Teil auf die kulturellen Differenzen zurückzuführen sind.

Die teilnehmenden Mitarbeiter zeichnen sich durch überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und hervorragende Ergebnisse aus. Die Auswahlkriterien waren sehr anspruchsvoll, so das alle Hilton Häuser wissen, was es bedeutet, zu dem Kreis der „Auserwählten“ zu gehören, die an dem Mobility Programm teilnehmen durften. Die Mitarbeiter erhielten eine schriftliche Beurteilung vom Partnerhotel sowie ein Zertifikat am Ende des Auslandsaufenthaltes. Weiterhin wird das Programm und die Teilnehmer in der hilton-internen Presse publiziert.

Themes:
* Labor market
* Intercultural learning

Project Information

* Others
* Lifelong learning
* Recognition, transparency, certification
* Language training
* Continuous training

Sectors:
* Accommodation and Food Service Activities
* Other Service Activities

Projecthomepage:

Project Contractor

Name:	Hilton International Germany GmbH
City:	München
Country/Region:	Bayern
Country:	DE-Germany
Organization Type:	employers' organisation
Homepage:	

Contact Person

Name:	Ettelt, Tim
Address:	Am Tucherpark 7
City:	München
Country:	DE-Germany
Telephone:	089 - 3845 0
Fax:	089 - 3845 2411
E-mail:	
Homepage:	

Coordinator

Name:	Hilton Mainz
City:	Mainz
Country/Region:	Rheinland-Pfalz
Country:	DE-Germany
Organization Type:	employers' organisation
Homepage:	

Contact Person

Name:	Peter, Jeanette
Address:	Rheinstraße 68
City:	Mainz
Country:	DE-Germany
Telephone:	06131 - 245 675
Fax:	
E-mail:	Jeanette.Peter@hilton.com
Homepage:	