# VERSLO MENTORYSTĖ

## 4 DALIS

shine
PEOPLE AND PLACES

@ctiv
tours & travels

SARETAS

GECKO

SBA
SLOVAK | BUSINESS | AGENCY

# ĮVADAS

Daugeliui mūsų mentorystės terminas yra pažįstamas darbovietėje ar bendruomenėje. Bet tik visai nesenai mentoriaus sąvoka ištrūko iš darbovietės į rinką. Sąvoka „verslo mentorystė“ apima platų veiklų ir paslaugų spektrą, pradedant nuo nuoširdaus tikėjimo verslu ir tolesne jo sėkme.

Daugelis sėkmingų antreprenerių daugelį savo pasiekimų priskiria iš mentoriaus sulauktai paramai. Richard‘as Branson‘as vis dar tvirtina, kad Sero Freddy Laker‘io palaikymas ir tikėjimas buvo viena pagrindinių jo sėkmės priežasčių oro bendrovių industrijoje.

Verslo mentorystė yra santykiai tarp verslo savininko(ų) ir to, kuris turi verslo patirties ir veda asmenį ar komandą per sprendimų priėmimą, parodo būdus, kaip pagerinti verslą, užduoda sudėtingus klausimus ir motyvuoja siekti geresnių rezultatų – visa tai patikimų santykių ribuose. Kadangi viršuje dažnai lieki vienas, verslo mentoringas gali suteikti partnerį - tą, su kuriuo galima dalintis požiūriais ir kuris išmano savo sritį.

# KAM REIKIA VERSLO MENTORIAUS?

Verslo mentorius reikalingas, kuomet pradedamas verslas, ar kuomet auginamas jau esantis. Verslo mentorius stimuliuoja naujas idėjas ir palaiko išbandant jas, išbandant naujus vadybos metodus, inovacijas, eksporto būdus.

**VERSLO MENTORIAUS NAUDA**

- **Verslo mentorius padeda atsitraukti nuo verslo**

Verslo mentorius gali padėti pamatyti „bendrą vaizdą“ ir nustatyti stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes, kurias gali patirti verslas turizmo sektoriuje. Mentorius taip pat padeda suprasti vietos kultūrą ir sąygas bei atveria galimybes siekti inovacijų.

- **Verslo mentorius gali palaikyti ir dalintis idėjomis per augimo fazę**

Sėkmingas, augantis verslas sukelia naujus iššūkius, kaip naujų darbuotojų samdymas, kapitalo paieška ir naujos rinkos. Verslo mentorius gali teikti specifišką paramą, dalintis veiksmingiausiomis priemonėmis, tinkančiomis turizmo sektoriui, nurodyti galimas nesėkmes ir suteikti pasitikėjimo.

- **Verslo mentorius įvertins jūsų idėjas**

Labai svarbus verslo mentoriaus vaidmuo yra klausytis, stimuliuoti ir mesti iššūkį. Tai padeda verslo savininkui formuoti savo idėjas ir priimti savo sprendimus apie tai, kaip padidinti savo turizmo verslo konkurencingumą. Vien tai turėtų padėti priimti geresnius sprendimus.

- **Verslo mentorius skatina verslo savininką įsitraukti į verslų tinklus**

Verslo mentorius padeda plėtoti verslo tinklus, profesionalus ir klientus pasirinktame sektoriuje. Verslo mentoriai nėra konsultantai ir jie neužima finansininkų, teisininkų ar bankininkų vietų.

- **Verslo mentorius laiko verslo savininką atsakingu**

Verslo mentorius automatiškai neišspręs visų verslo sunkumų. Verslo savininkui vis tiek reikės pačiam atlikti darbą ir investuoti laiką ir pastangas, norint įgyvendinti pokyčius. Mentorius padės išsikelti tikslus ir svarbius etapus, bet tik verslo savininkas bus atsakingas už jų pasiekimą.

- **Verslo mentorius padeda verslo savininkui būti susitelkusiam į tikslus**

Labai lengva nukrypti nuo vadovavimo verslui. Verslo mentorius pasirūpins, kad nebūtų nukrypstama nuo svarbių darbų.

- **Verslo mentorius meta iššūkį verslo savininkui**

Kartais verslo savininkai gali užstrikti ir nejudėti į priekį. Verslo mentorius meta iššūkš status quo ir padeda asmenims imtis veiksmų padidinti pelną ir pagerinti standartus.

## VERSLO MENTORIAUS VAIDMUO IR ATSAKOMYBĖS

- **Mentoriai perduoda savo sugebėjimus mokiniams, bet nedaro darbo už juos.** Jų tikslas mokinius vesti link saviveiklos, siekiant užsibrėžtų tikslų. Galų gale, juk antrepreneriai vadovauja besikeičiančiai organizacijai ir priima sprendimus.

- **Mentoriai vengia tipiško vadybos konsultavimo:** „čia tavo problemos, o čia mano sprendimas joms“.

- **Naudoja vertinamuosius klausimus –** kolaboruoja besikeičiant ir pasitelkiant tai, kas geriausiai veikia organizacijoje.

- **Vysto svarbius pašnekesius.** Girdėdami tai, ką mokinys sako ir ko nesako, klausinėdami pagal tai, ką išgirdo, užduodami reikiamus klausimus, reikalaudami aiškumo ir besidalindami tuo, ką žino ir jaučia – taip provokuojančios diskusijos įvyksta per kelias minutes, ne mėnesius.

- **Mokiniams parodo juos pačius.** Kuo geriau bet kas supranta save, tuo geresnius sprendimus jie priima. Mentorius padeda atrasti dovanas, talentus, vertybes, poreikius ir svajones, bei padeda suprasti, kas motyvuoja ir įkvėpia. To rezultatas yra išsilavinęs anterpreneris, greitai judantis link savimonės

- **Išplėčia geriausias mokinio pastangas,** ir skatina juos per mažesnį laiko tarpą pasiekti daugiau, nei jie galėtų pasiekti patys. Mentoriai veikia kaip katalizatorius ir akseleratorius ir skatindamas mokinį siekti daugiau, nei jie padarė ar mano galintys padaryti.

- **Parodo, kas iš tikro yra.** Mentoriai pasikliauja stebėjimu, intuicija ir įžvalga, padedant mokiniams judėti į priekį. Todėl kuo daugiau mentorius dalyjasi tuo, ką mato, jaučia ir girdi, tuo daugiau vertės sukuriama mokiniui. Dažnai menkiausios, pačios subtiliausios detalės gali būti didžiausiais signalais ir katalizatoriais mokinio verslui.

- **Kovoja už mokinį.** Kuo labiau mentorius kovoja už mokinį visuose lygmenyse (įskaitant jų veiksmus, progresą, svajones, bruožus, įsipareigojimus, dovanas, savybes), tuo labiau mokinys jaučiasi padrąsintas ir labiau tikėtina, kad jam pasiseks. Mentoriui nepakanka tik skatinti. Kuomet mentorius kovoja už mokinį, jis kuria daug aukštesnio lygio palaikymą.