TDAR

Transfer and Development of ArbetSam Results

TDAR (TRANSFER AND DEVELOPMENT OF ARBETSAM´S RESULTS) ARRANCA!

Newsletter 1: 2014

TDAR - OBJETIVOS

Transmitir un nuevo marco conceptual en la formación con una nueva metodología en la que no solamente está involucrado como grupo objetivo la práctica profesional, sino también los directores y personal clave de la organización.

EL VINCULO ENTRE FORMACIÓN Y TRABAJADORES/AS

TDAR es un proyecto cuyo objetivo es contribuir al desarrollo de la formación profesional en los servicios de atención y cuidado mediante la transferencia y posterior desarrollo de los innovadores resultados obtenidos en los proyectos ArberSam y SprakSam a diferentes países europeos. Para hacer esto posible los productos y materiales del proyecto serán traducidos al inglés, para posteriormente adaptarse a los diferentes contextos culturales e idiomas de los países participantes.

En cada país los socios de proyecto deberán contactar con organizaciones y grupos de interés para el desarrollo y consecución de los objetivos del proyecto. En palabras de Kerstin Sjösvärd, responsable del proyecto, lo más importante es que se comience desde los mismos conceptos de base, en la construcción de espacios para el aprendizaje y que la responsabilidad del aprendizaje de un segundo idioma en el puesto de trabajo debe ser compartida.

CONFERENCIA EN ALEMANIA

Son cinco los países involucrados en el proyecto TDAR que dio comienzo en el mes de octubre en Estocolmo. La agenda para esta reunión fue la planificación de trabajo y responsabilidades para la gestión del proyecto. A finales de marzo el consorcio se reunirá por segunda vez al sur de Alemania, en Jena, donde se celebrará una conferencia.

Se ha creado un nuevo espacio web para el proyecto que puede ser encontrada en la website del Stockholm Research Gerontology Centre, desde donde se publicarán los newsletter relacionados con el proyecto.

"La investigación confirma que los contextos de trabajo pueden ser espacios enriquecedores para el aprendizaje y practica de un idioma, impulsando un desarrollo comunicativo en contextos facilitadores"

Lifelong Learning Programme

European Language Label

äldrecentrum STOCKHOLM GERONTOLOGY RESEARCH CENTER

TDAR

Transfer and Development of ArbetSam Results

SOCIOS DEL PROYECTO

Hay cinco países involucrados en el proyecto TDAR (Suecia, Alemania, Inglaterra, España y Bélgica). El consorcio se compone de socios en cada país, elegidos para desarrollar un proyecto eficiente. Colectivamente, los socios tienen una considerable experiencia y conocimiento en la gestión de grandes y complejos proyectos así como competencias específicas para la formación profesional práctica en el puesto de trabajo y en el aprendizaje de idiomas.

CONTACTO

SUECIA

Stockholm Gerontology Research Center es el depositario de los fondos del proyecto TDAR. Los socios colaboradores son la ciudad de Lidingö, Departamento para la Vejez e Incapacidad, y la ciudad de Stockholm, Administración para el Mercado Laboral

Bengt Larsson - Director del Proyecto.

Bengt.larsson@aldrecentrum.se

Kerstin Sjösvärd – Coordinadora del Proyecto

Kerstin.sjosvard@aldrecentrum.se

Leif Styfberg – Director de Dpto.

Leif.styberg@aldrecentrum.se

Marie Söderström – Dir. Desarrollo

Marie.soderstrom@aldecentrum.se

ALEMANIA

Interculture.de eV - organización sin ánimo de lucro derivada del Instituto de Comunicación Empresarial Intercultural de la Universidad de Jena.

Franziska Kindmann – Equipo de investigación

Franziska.kindmann@interculture.de

Florian Frommeld – Consultor Senior

Florian.frommeld@intercultural.de

TDAR

Transfer and Development of ArbetSam Results

INGLATERRA

Oxfordshire Skills Escalator Centre - es una iniciativa social para dar soporte al aprendizaje en los puestos de trabajo de perfil bajo, particularmente en relación con las capacidades básicas de alfabetización, lengua inglesa, ICT y aritmética.

Alexander Braddell – Director.

Abraddell@gmail.com

TDAR Website:

http://www.aldrecentrum.se/Utbildning1/TDAR/

ESPAÑA

Nazaret Zentroa es una institución de formación profesional y práctica con el soporte del programa social de Kutxabank..

Nereba Peña – Directora Adjunta.

Nerebap@nazaretzentroa.com

Egoitz Pomares – Gestor Proyectos

Epomares@nazaretzentroa.com

BELGICA

Katolieke Hogeschool Limberg - La KHLim (Escuela Universitaria Católica Limburg) es una institución para la formación superior en Flandes, Bélgica.

Ingrid Dreessen – Koordinatzailea.

Ingrid.dreessen@khlim.be