RETAIL Sector Skills Alliance

Fremtidens ledere innenfor detaljhandel

Nyhetsbrev №1

OM PROSJEKTET

Varehandel er en av de viktigste sektorene innenfor den europeiske økonomien. Betydningen skyldes ikke bare størrelsen (som er antatt å være ca 1.352,00 milliarder Euro, dvs 11,8% av det europeiske bruttonasjonalproduktet), men også fordi det er forventet en økning i sysselsettingen innenfor sektoren (Cedefop: Future skills supply and demand in Europe, 2012).

Krise, globalisering, internasjonalisering, hard konkurranse, masseproduksjon og direktesalg skaper utfordringer, noe som betyr både risiko og muligheter.

Prosjektet «RETAIL Sector Skills Alliance» har som mål å tilrettelegge for løsninger som:

- Utvikling av sektorbaserte metoder for fremskrivning av kompetansebehov (Nye kompetanser for fremtidens ledere innen detaljhandel «New skills for Future Retail Managers (FURM)»);
- Design og iverksetting av spesifikke tiltak for å stimulere sektororienterte insentiver rettet mot opplæringsinvesteringer (Innspill for fremtidens detaljhandelsbedrifter, motivasjonsorienterte veiledninger for bedrifter på prosjektpartnernes språk og et særskilt diplom for bedrifter som ønsker å delta i ordningen);
- Utvikling av en ny modell for opplæringstilbud innenfor en samlet strategi for livslang læring rettet mot detaljhandel og hvor det tas hensyn til hindringer for dette i forhold til situasjonen i små handelsbedrifter;
- Definere en europeisk kompetansedefinisjon som retter seg mot de yrkeskrav som fremtidens detaljhandel (the Future Retail Manager (FURM) vil bli stilt overfor og hvor vekten legges på sosiale, entreprenør- og ledelsesorienterte kompetanser;
- Utvikling av fleksible instrumenter for vurdering, overføring og godkjenning av tidligere oppnådde læringsutbytter ved å bruke ECVET-prinsippene;
- Tilby sektoren et opplæringsverktøy, et Info Formative Toolkit, som rettes inn mot en ny «FURM» – med utstrakt bruk av simuleringer og blandede opplæringstiltak;
- Sette opp et nettverk av europeiske virksomheter som er interesserte i å delta i utviklingsaktiviteter rettet mot «FURM».

Mer informasjon finnes på: www.retail-alliance.eu

Lifelong Learning Programme

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] and all its contents reflect the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

RETAIL Sector Skills Alliance

Fremtidens ledere innenfor detaljhandel

Nyhetsbrev №1

KOMPETANSER FOR FREMTIDENS LEDERE INNEN DETALJHANDEL SOM EN «FUTURE RETAIL MANAGER»

EUROMASC vil i løpet av høsten 2014 organisere konsultasjoner med nasjonale interesseorganisasjoner og aktører som retter seg mot kompetanseutvikling i forhold til varehandel. Et sentralt poeng her vil være å kartlegge kompetansebehov, kvalifikasjonsdefinisjoner og opplæringsplaner – også sett i et internasjonalt perspektiv.

RETAIL Sector Skills Alliance omfatter partnerorganisasjoner i seks land fra ulike deler av Europa, noe som gir en balansert geografisk dekning. Partnerskapet er sammensatt med gjensidig utfyllende kompetanser, innsikter og erfaringer med tanke på opplæring i et fremtidsperspektiv:

European Business and Innovation Centre (CEEI)

i Albacete, Spania er en regional organisasjon med europaperspektiv. CEEI ble opprettet i 1984 som en stiftelse i et samarbeid mellom private og offentlige organsisasjoner og i samspill mellom regionale og lokale utviklingsaktører. Formålet for CEEI Albacete er å drive fram ny virksomhet, spesielt med tanke på innovasjon og nyskaping. Arbeidet rettes dels mot videreutvikling av eksisterende bedrifter, dels gjennom entreprenørskapsstøtte til nyetablerte virksomheter i oppstartfasen. на предприемачите при стартирането на нови проекти.

Wisamar

er et frittstående opplæringsinstitutt i Leipzig i Tyskland med aktiviteter innenfor yrkes- og profesjonsutdanning, kulturarbeid og voksenopplæring. Wisamar er akkreditert av TÜV som utdanningstilbyder i henhold til AZAV-prinsippene fra de tyske arbeidsmarkedsmyndighetene og av det tyske voksenopplæringsinstituttet som kompetansesenter. De viktigste aktivitetene er: Senter for kompetanse og dialog, Prosjektutviklingskontor, Interkulturell læring og EU-mobilitet. Organisasjonens mål er å fremme utdanning og opplæring sammen med toleranse og gjensidig forståelse i internasjonale sammenhenger.

Lifelong Learning Programme

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] and all its contents reflect the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Nyhetsbrev №1

MPS

er en frittstående organisasjon etablert i 1967 og lokalisert i Artigues-Près-Bordeaux i Frankrike. Senteret har 250 ansatte og er organisert rundt to hovedområder. Det ene er et arrangementssenter for alle typer av møter, seminarer og konferanser, og det andre en opplæringsenhet rettet mot ulike typer av voksenopplæring. Tematisk spenner det fra miljøstudier og sport til kompetansegivende studier for voksne innen språk og IKT. MPS er sertifisert av det franske OPQF som opplæringstilbyder innenfor IKT. I tillegg er MPS engasjert i regionale distriktsutviklingstiltak, entreprenørskap og støtte til nye bedrifter. Som voksenopplæringsinstitusjon er MPS engasjert i e-læring, etter- og videreutdanning, gerontologi og karriereveiledning.

Industri og handelskammeret

i Dobrich, Bulgaria, er den største aktøren innenfor næringsutvikling i regionen og er en del av det bulgarske kammernettverket og fungerer som kontaktpunkt for Enterprise Europe Network. Det er en egenfinansiert frittstående organisasjon basert på frivillig medlemskap. Formålene er å bidra til økonomisk vekst og utvikling, stimulere internasjonal handel og investeringer, støtte internasjonal utveksling og samarbeid og sikre samhandling mellom utdanning og arbeidsliv.

CIAPE

Italian Centre for Permanent Learning, er en voksenopplæringstilbyder som vektlegger helhetlige opplæringssystemer med bred tilgjengelighet og åpne for alle. Viktige områder er utvikling av instruktører og lærere, voksenopplæring, e-læring og m-læring, mobilitet, kompetansekartlegging og europeiske prosjekter. CIAPE er koordinator for det transnasjonale nettverket “Quality Apprenticeships European Network”, et nettverk som involverer virksomheter og opplæringsorganisasjoner fra 20 ulike land. CIAPE er også medlem av nettverkene CEDEFOP "European Qualifications Framework - Credit Transfer in VET" og "Quality Assurance in VET".

Lifelong Learning Programme

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] and all its contents reflect the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

RETAIL Sector Skills Alliance

Fremtidens ledere innenfor detaljhandel

Nyhetsbrev №1

European Masters of Skilled Crafts

(EUROMASC) er en norsk konsulentvirksomhet med kompetanse og lang erfaring fra samarbeid med internasjonale organisasjoner når det gjelder drift og oppfølging av prosjekter innenfor yrkes- og profesjonsutdanning. Sentrale satsingsområder er EU-prosjekter under Leonardo da Vinci og Erasmus+ og deltakelse i EØS-finansierte prosjekter. Viktige innholdskomponenter er læringsmobilitet, Europass, ECVET og EQF og utvikling av instrumenter for godkjenning av kvalifikasjoner og kompetanse basert på læringsutbyttebeskrivelser. EUROMASC samarbeider med EU-kommisjonens ECVET-Team for implementering av ECVET i Europe og med UNESCO/UNEVOC i tillegg til et internasjonalt partnerskap med over 70 organisasjoner i mer enn 20 land.

Møter og arrangementer

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] and all its contents reflect the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.