LIFELONG LEARNING PROGRAMME (2007-2013) – LEONARDO DA VINCI
MULTILATERAL PROJECTS – TRANSFER OF INNOVATION

Project "Getting Health & Safety Across Europe – H&S@WORK"
GRANT AGREEMENT n. 2012-1-IT1-LEO05-02795

VERBALE RIUNIONE/MINUTE OF THE MEETING
DATA/DATE: 26 luglio 2013
LUOGO/VENUE: Genova

PARTECIPANTI/PARTICIPANTS:

ORGANISMO/ORGANIZATION	*NOME E COGNOME /NAME SURNAME*
Agenzia Liguria Lavoro	Massimo Terrile
Agenzia Liguria Lavoro	Anna Gradino
PLIS	Maria Giovanna Lotti
PLIS	Silvia Caturegli
SFERA	Paolo Nanni
Danmar Computers	Margaret Miklosz
Danmar Computers	Chris Ciapala

MINUTES OF THE INFORMATION AND DECISIONS / MINUTE OF INFORMATION AND DECISIONS:

The meeting starts at 12.00 and ends at 14.00 with the analysis of the different points the Agenda:

1. Transfer of products and materials of the original project "Communicating safety at work"; analysis and adaptation by the partners Oake Associates and Green Network

Partners are informed that on BaseCamp can be downloaded the document produced by the Partners Oake Associates And Green Network on analysis and adaptation of products and materials of the original project "Communicating Safety in the workplace."

2. Discussion of proposals for transfer by partner Agenzia Liguria Lavoro, Sfera, Pole Emploi, Danmar Computer

The participants examine the Application Form (pages 59-63) which indicates that the partners involved in the transfer must take the following action to raise awareness:
a) ACTIONS ADDRESSED TO WORKERS, TEACHERS, TRAINERS, STUDENTS

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

Objective: To reach a total of 300 people (100 in FR, 100in IT, 100 in PL) organizing processes of awareness / orientation of 4 hours for 48 hours in total.
b) ACTIONS DIRECTED TO COMPANIES AND WORKERS
Objective: To reach a total of 40 SMEs (20 IT, 10 FR, 10 in PL) and 120 employees (30 FR, 30 in PL, 60 in IT) organizing informational paths / training of 28 hours (20 hours of H & S path base and 8 on the annual theme launched by the European Agency) for 252 hours in total;

Pole Emploi (FR), as indicated during the partnership meeting of Ajaccio, will develop transfer activity as outlined in the attached file (Program Pole Emploi.xls), pledging to achieve quantitatively the numbers provided in the Application Form and complete with such data that document attached.

The other partners dedicated to the transfer (Agenzia Liguria Lavoro e Sfera for IT and Danmar Computers for PL) present at the meeting shared the following:
- They will develop transfer activities in compliance with the targets and quantitative data set out in the Application Form, both for awareness activities / information activities for orientation / training
- Plis will edit a needs analysis questionnaire to give at the beginning of the guidance and training paths, and a satisfaction questionnaire to be given at the end of the information / training activities, to be consulted and compiled through the project web site,
- The activities of guidance and training can be carried out both in presence and at distance (WEB),
- The contents will comply with the educational needs and peculiarities of regulations across different partner countries,
- The hours of participation will be recorded on the relevant registers (even in relation of the equivalent training hours of distance learning) and certificates of participation will be awarded.

Partners Agenzia Liguria Lavoro, Sfera and Danmar Computers also undertake to develop specific programs of detail for each country before the next partnership meeting in London and conclude transfer activities by the end of March 2014.

3. Oake's proposal presented to the Ajaccio Meeting

With regard to "Articulate" all partners believe that the system proposed by OAKE is interesting as an information tool to be accessed through the project website for the hours of Distance learnin where there is a ready product for English-speaking users (to translate it would mean 100 hours work: is not sustainable), and where participants have specific information interests. It is not expected to insert the original materials of transfer.
Partners agree, however, in saying that "Articulate" cannot be a substitute for awareness raising, guidance and training activities that will be less specific and more oriented to support and spread the "culture of safety".

4. The project's website as an instrument of transfer

As indicated above, from the website users may access and complete the needs analysis and customer satisfaction questionnaires, may refer to "Articulate" and access distance learning systems that may be implemented by the partners in charge of the transfer.
Danmar Computers, responsible for the development of the site, will be responsible to present at the next meeting of London, an implementation schedule of the instrument.

FORTHCOMING / NEXT DEADLINES:

Third partnership meeting: London (3-4 October)

Documents delivered / Documents delivered:

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

No one
Allegati al verbale/Annexes to the minute:

Document produced by the Partners Oake Associates and Green Network on analysis and adaptation of products and materials of the original project "Communicating Safety in the workplace."

Pole Emploi transfer program (Program Pole Emploi.xls).

GRANT AGREEMENT n. 2012-1-IT1-LEO05-02795
This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

LIFELONG LEARNING PROGRAMME (2007-2013) - LEONARDO DA VINCI
MULTILATERAL PROJECTS - TRANSFER OF INNOVATION

Project "Getting Health & Safety Across Europe - H&S@WORK"
GRANT AGREEMENT n. 2012-1-IT1-LEO05-02795

VERBALE RIUNIONE/MINUTE OF THE MEETING
DATA/DATE: 26 luglio 2013
LUOGO/VENUE: Genova

PARTECIPANTI/PARTICIPANTS:

ORGANISMO/ORGANIZATION	*NOME E COGNOME /NAME SURNAME*
Agenzia Liguria Lavoro	Massimo Terrile
Agenzia Liguria Lavoro	Anna Gradino
PLIS	Maria Giovanna Lotti
PLIS	Silvia Caturegli
SFERA	Paolo Nanni
Danmar Computers	Margaret Miklosz
Danmar Computers	Chris Ciapala

VERBALE DELLE INFORMAZIONI E DELLE DECISIONI /MINUTE OF INFORMATION AND DECISIONS:

La riunione inizia alle ore 12.00 e termina alle ore 14.00 con l'analisi dei diversi punti all'o.d.g.

1. Trasferimento dei prodotti e materiali del progetto originario "Comunicare la sicurezza sul lavoro": analisi e adattamento a cura dei partner Oake Associates e Green Network

Vengono informati i partners che su BaseCamp è scaricabile il documento prodotto dai Partners Oake Associates e Green Network sull'analisi e adattamento dei prodotti e materiali del progetto originario "Comunicare la Sicurezza sul lavoro".

2. Discussione delle proposte di trasferimento a cura dei partner Agenzia Liguria Lavoro, Sfera, Pole Emploi, Danmar Computer

Viene preso in esame l'Application Form (pagg. 59-63) dal quale si evince che i partner coinvolti nel trasferimento dovranno realizzare le seguenti azioni di sensibilizzazione sul tema:

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

a) AZIONI RIVOLTE A LAVORATORI, INSEGNANTI, FORMATORI, STUDENTI
Obiettivo: raggiungere complessivamente 300 persone (100 in FR, 100 in IT, 100 in PL) organizzando **percorsi di sensibilizzazione/orientamento** di 4 ore per 48 ore complessive.
b) AZIONI RIVOLTE AD AZIENDE E LAVORATORI
Obiettivo: raggiungere complessivamente 40 PMI (20 in IT, 10 in FR, 10 in PL) e 120 lavoratori (30 in FR, 30 in PL, 60 in IT) organizzando **percorsi informativi/formativi** di 28 ore (20 ore di H&S percorso di base e 8 sul tema annuale lanciata dall'Agenzia europea) per 252 ore complessive;

Pole Emploi (FR), come indicato durante l'incontro interpartenariale di Ajaccio, svilupperà l'attività di trasferimento come schematizzato nel file allegato (Programma Pole Emploi.xls), impegnandosi a raggiungere quantitativamente i numeri previsti nell'Application Form e a completare con tali dati il suddetto documento allegato.

Gli altri partner dedicati al trasferimento (Agenzia Liguria Lavoro e Sfera per IT e Danmar Computers per PL) presenti alla riunione condividono quanto segue:

- svilupperanno le attività di trasferimento rispettando i target e i dati quantitativi indicati nell'Application Form, sia per le attività di sensibilizzazione/orientamento che per le attività informative/formative,
- sarà predisposto, a cura di PLIS, un questionario di analisi dei fabbisogni da somministrare all'inizio dei percorsi di orientamento e di formazione e un questionario di gradimento da somministrare al termine delle attività di informazione/formazione, consultabili e compilabili attraverso il sito di progetto,
- le attività di orientamento e di formazione potranno essere svolte sia in presenza che in FAD,
- i contenuti rispetteranno le esigenze formative e le peculiarità normative dei diversi paesi partner,
- le ore di partecipazione saranno registrate su appositi registri (anche relativamente alle ore equivalenti per FAD) e saranno rilasciati attestati di partecipazione.

I partner Agenzia Liguria Lavoro, Sfera e Danmar Computer si impegnano inoltre ad elaborare specifici programmi di dettaglio per ciascun paese prima del prossimo incontro interpartenariale di Londra e a concludere le attività di trasferimento entro il prossimo mese di marzo 2014.

3. La proposta di OAKE presentata al meeting di Ajaccio

Relativamente ad "Articulate" tutti i partner ritengono che il sistema proposto da OAKE sia interessante come strumento informativo al quale accedere attraverso il sito di progetto per le ore di FAD, laddove ci sia un prodotto pronto per utenti di lingua inglese (tradurlo significherebbe 100 ore lavoro non attuabili) e in caso di specifici interessi informativi dei partecipanti. Non si prevede nemmeno di inserirci i materiali origine del trasferimento.
Concordano tuttavia nel sostenere che "Articolate" non possa sostituire le azioni di sensibilizzazione, orientamento e formative che saranno meno specifiche e più orientate a sostenere e diffondere la "Cultura della sicurezza sul lavoro".

4. Sito web del progetto come strumento di trasferimento

Come indicato nei punti precedenti, dal sito si potrà accedere e compilare i questionari di analisi dei fabbisogni e di customer satisfaction, si potrà consultare "Articulate" e accedere ai sistemi di FAD eventualmente implementati dai partner responsabili del trasferimento.
Danmar Computers, responsabile dello sviluppo del sito, si farà carico di presentare, al prossimo incontro interpartenariale di Londra, un piano di realizzazione dello strumento.

PROSSIME SCADENZE/NEXT DEADLINES:

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

Terzo incontro interpartenariale di Londra (3-4 ottobre p.v.)

Documenti consegnati/Documents delivered:

Nessuno

Allegati al verbale/Annexes to the minute:

Documento prodotto dai Partners Oake Associates e Green Network sull'analisi e adattamento dei prodotti e materiali del progetto originario "Comunicare la Sicurezza sul lavoro".

Programma di trasferimento di Pole Emploi (Programma Pole Emploi.xls).

GRANT AGREEMENT n. 2012-1-IT1-LEO05-02795

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein