ComTal

Numer 1

Maj 2013

Ocena kompetencji i talentów w MŚP

Geneza projektu

W czasie dynamicznego rozwoju gospodarczego i dużej liczby firm działających na rynku, istotne jest wskazanie cech przedsiębiorcy, które pozwalają mu nie tylko przetrwać, ale także rozwijać się i odnieść sukces.

Kompetencje są przedmiotem badań w ramach kilku dziedzin nauk społecznych: psychologii, zarządzania, socjologii prawa, a także teorii organizacji.

Kompetencje związane z zarządzaniem firmą można określić jako te cechy, które sprzyjają skutecznemu zarządzaniu małymi i średnimi przedsiębiorstwami.

Zarówno kompetencje ogólne, jak i szczegółowe/specyficzne są cechami osobowymi, które można zmieniać i modyfikować, np. poprzez szkolenia. Mogą one osiągać różne poziomy u różnych osób, a tym samym u pracowników .

Obecnie nowym wyzwaniem jest nie tylko zarządzanie kompetencjami, ale także zarządzanie talentami.

Talent stał się kluczowym czynnikiem rozwoju firm oraz poszczególnych regionów. Regiony rozwijają się w oparciu o zdolność do szybkiej mobilizacji najlepszych osób, zasobów i możliwości wymaganych przy przekształcaniu innowacji w nowe pomysły biznesowe oraz produkty komercyjne. Cechy i ambicje są siłą napędzającą przyszłość.

Główny cel

- Wzmocnienie szans małych i średnich firm na przetrwanie na rynku lokalnym, krajowym oraz międzynarodowym
- Wzrost konkurencyjności firm poprzez zarządzanie talentami

Grupa docelowa

Pracownicy, firmy, organizacje/instytucje szkoleniowo-doradcze, trenerzy oraz coachowie

www.comtalproject.eu

Działania

- Weryfikacja profilu kompetencji pracownika
- Opracowanie systemu pomiaru talentów
- Opracowanie wytycznych jak budować strategię firmy w oparciu o wyniki pomiaru talentów i wykorzystać potencjał pracownika
- Przygotowanie krajowych wersji systemu zarządzania talentami (w językach narodowych)
- Wymiana i dostosowanie programów szkoleń, materiałów szkoleniowych (służących poprawie kompetencji miękkich) skierowanych do nowych organizacji i nowych krajów
- Zorganizowanie szkoleń z zakresu metodologii i zastosowania narzędzia służącego do pomiaru talentu skierowane do partnerów projektu oraz do organizacji zewnętrznych
- Testowanie systemu pomiaru talentów oraz materiałów szkoleniowych przez każdego partnera projektu

KONSORCJUM PROJEKTU

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland" w Lublinie

ul. Gospodarcza 26, 20-213 Lublin,
PL - POLSKA
www.oic.lublin.pl

RPIC VIP — EDUCATION INNOVATION CONSULTING

Výstavní 2224/8, 70900, Ostrava
CZ - REPUBLIKA CZESKA
www.rpic-vip.cz

eurosuccess CONSULTING — RESEARCH | CREATION | DEVELOPMENT

56 Stavrou Av., Karyatides Business Center, Block A2 - Office 205, 2035, Nicosia, CY - CYPR
www.eurosc.eu

UNIVERSITY OF EXETER

The Innovation Centre, University of Exeter, Exeter, EX4 4RN,
UK - WIELKA BRYTANIA
www.exeter.ac.uk

BusinessWest

Leigh Court Business Centre, Abbots Leigh, BS83RA, Bristol,
UK - WIELKA BRYTANIA
www.businesswest.co.uk

SYNTRA WEST

Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge
BE - BELGIA
www.syntrawest.be

Program Uczenie się przez całe życie

Projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie". Publikacja powstała w wyniku projektu zrealizowanego przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie". Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora. Komisja Europejska ani Narodowa Agencja nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną ani za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji. 2012-1-PL1-LEO05-27445-02