ComTal

Volume 1, Uitgave 1

FEBRUARI 2013

COMpetentie en TALent assessment in KMO's

Achtergrond van het project

In de huidige periode van dynamische economische ontwikkeling en het bestaan van een groot aantal verschillende bedrijven, lijkt het van belang om de kenmerken van een ondernemer te definiëren die ervoor zorgen dat hij of zij niet enkel en alleen overleeft, maar ook ontwikkelt en succesvol wordt.

Competenties zijn het onderwerp van onderzoek binnen verschillende domeinen van de sociale wetenschappen: psychologie, management, recht, sociologie en organisatietheorie. De competenties die geassocieerd worden met bedrijfsmanagement kunnen ook gezien worden als kenmerkend voor het succesvol beheer van een kleine en middelgrote ondernemingen.

Beide soorten competenties - algemene en specifieke - zijn persoonlijke kenmerken, die kunnen veranderen door bijvoorbeeld en het volgen van opleiding. De competenties kunnen een ander niveau hebben bij verschillende mensen en kunnen evolueren doorheen de tijd.

Tegenwoordig lijkt het erop dat talentmanagement de nieuwe uitdaging vormt en niet enkel competentiemanagement. Talent is een sleutelfactor geworden. Regio's ontwikkelen voordelen gebaseerd op hun kunde om snel de meest geschikte mensen te mobiliseren, middelen te vinden en capaciteit om innovatie om te zetten in nieuwe ideeën en commerciële producten. Kwaliteiten en ambities als motor voor de toekomst.

Algemene Doelstelling

- Versterken van de kansen van KMO's
- Hun concurrentievermogen op de markt verhogen via talentmanagement

Doelgroepen

Werknemers, bedrijven, trainings- en adviesorganisaties, coaches en trainers

www.comtalproject.eu

Activiteiten

- Toetsen van het competentieprofiel van de werknemer
- Uitwerken van het talent meetsysteem
- Ontwikkelen van richtlijnen voor het opstellen van een bedrijfsstrategie op basis van de resultaten van de meting en het optimaal benutten van het potentieel van de werknemer
- Voorbereiden van nationale versies van het talent management systeem (taal)
- Uitwisselen en aanpassen van opleidingsmateriaal (om soft skills te verbeteren) in overleg met nieuwe partnerorganisaties en -landen
- Het organiseren van opleidingen m.b.t. de methodologie en het gebruik van het talent meetinstrument voor leden van het partnerschap en externe organisaties
- Testen van het talent meetsysteem en het opleidingsmateriaal door elke projectpartner.

PROJECTCONSORTIUM

ul. Gospodarcza 26,20-213 Lublin,
PL - POLAND
www.oic.lublin.pl

Výstavní 2224/8, 70900, Ostrava
CZ - CZECH REPUBLIC
www.rpic-vip.cz

56 Stavrou Av., Karyatides Business Center, Block A2 - Office 205, 2035, Nicosia, CY - CYPRUS
www.eurosc.eu

The Innovation Centre,
University of Exeter, Exeter, EX4 4RN,
UK - UNITED KINGDOM
www.exeter.ac.uk

Leigh Court Business Centre,
Abbots Leigh, BS83RA, Bristol,
UK - UNITED KINGDOM
www.businesswest.co.uk

Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge
BE - BELGIUM
www.syntrawest.be

Lifelong Learning Programme

Dit project werd gefinancierd met de steun van de Europese Commissie onder het Levenslang Leren Programma. De verantwoordelijkheid voor deze publicatie (mededeling) ligt uitsluitend bij de auteur; de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie. die erin is vervat.

2012-1-PL1-LEO05-27445-02