ComTal

Volume 1, Issue 1

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2013

Αξιολόγηση Ικανοτήτων και Ταλέντων στις ΜΜΕ

Σκεπτικό του έργου

Κατά την τρέχουσα περίοδο της δυναμικής οικονομικής ανάπτυξης και το μεγάλο αριθμό από διαφορετικές εταιρείες σε λειτουργία, φαίνεται σημαντικό να καθοριστούν τα χαρακτηριστικά ενός επιχειρηματία που επιτρέπουν σ 'αυτόν όχι μόνο να επιβιώσει, αλλά και να αναπτυχθεί και να γίνει επιτυχημένος.

Οι ικανότητες αποτελούν το αντικείμενο της έρευνας εντός διάφορων τομέων των κοινωνικών επιστημών: ψυχολογία, τη διαχείριση, το δίκαιο, την κοινωνιολογία και την οργανωτική θεωρία. Οι αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση της εταιρείας μπορεί να οριστούν ως εκείνα τα χαρακτηριστικά που ευνοούν την επιτυχή διαχείριση μιας μικρής και μεσαίας επιχείρησης.

Και οι δύο τύποι των αρμοδιοτήτων - γενικές και ειδικές - είναι τα προσωπικά χαρακτηριστικά, τα οποία είναι δυνατό να αλλάξουν και να τροποποιηθούν, για παράδειγμα μέσω της κατάρτισης. Μπορούν να καταλήξουν σε διαφορετικά επίπεδα για διαφορετικούς ανθρώπους, αλλά και για τον ίδιο τον εργαζόμενο σε διαφορετικές χρονικές στιγμές.

Σήμερα φαίνεται ότι η νέα πρόκληση δεν είναι μόνο η διαχείριση των ικανοτήτων, αλλά και η διαχείριση των ταλέντων. Το Ταλέντο έχει καταστεί ο κύριος παράγοντας της παραγωγής και των περιφερειών να αναπτύξουν τα πλεονεκτήματα με βάση την ικανότητά τους να κινητοποιούν γρήγορα τους καλύτερους ανθρώπους, τους πόρους, και τις ικανότητες που απαιτούνται για να την μετατροπή καινοτομιών σε νέες επιχειρηματικές ιδέες και εμπορικά προϊόντα. Ποιότητες και φιλοδοξίες ως η κινητήρια δύναμη για το μέλλον.

Γενικός Στόχος

- Ενίσχυση μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων όσον αφορά τις πιθανότητες επιβίωσής τους
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους στην αγορά μέσω της διαχείρισης ταλέντου

Ομάδες Στόχοι

Οι εργαζόμενοι, οι επιχειρήσεις, οργανισμοί κατάρτισης και παροχής συμβουλών και εκπαιδευτές

www.comtalproject.eu

Δραστηριότητες

- Επαλήθευση του προφίλ ικανοτήτων των εργαζομένων
- Εκπόνηση του συστήματος μέτρησης ταλέντο
- Επεξεργασία των κατευθυντήριων γραμμών πώς να οικοδομήσουμε τη στρατηγική της εταιρείας με βάση τα αποτελέσματα της μέτρησης ταλέντων και αξιοποίηση του δυναμικού των εργαζομένων
- Προετοιμασία εθνικής έκδοσης του συστήματος διαχείρισης ταλέντων
- Η ανταλλαγή και η προσαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης, υλικών κατάρτισης (για τη βελτίωση των ικανοτήτων) προς νέες οργανώσεις και νέες χώρες
- Οργάνωση εκπαίδευσης σχετική με τη μεθοδολογία και τη χρήση του εργαλείου μέτρησης ταλέντων προς τα μέλη της σύμπραξης και προς εξωτερικούς οργανισμούς
- Δοκιμή του συστήματος μέτρησης ταλέντων και εκπαιδευτικού υλικού από κάθε εταίρο του έργου

ΕΤΑΙΡΟΙ

ul. Gospodarcza 26,20-213 Lublin,
PL - POLAND
www.oic.lublin.pl

Výstavní 2224/8, 70900, Ostrava
CZ - CZECH REPUBLIC
www.rpic-vip.cz

56 Stavrou Av., Karyatides Business Center, Block A2 - Office 205, 2035, Nicosia, CY - CYPRUS
www.eurosc.eu

The Innovation Centre, University of Exeter, Exeter, EX4 4RN,
UK - UNITED KINGDOM
www.exeter.ac.uk

Leigh Court Business Centre, Abbots Leigh, BS83RA, Bristol,
UK - UNITED KINGDOM
www.businesswest.co.uk

Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge
BE - BELGIUM
www.syntrawest.be

Lifelong Learning Programme

Αυτό το πρόγραμμα έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του Προγράμματος Δια Βίου Μάθησης. Η παρούσα δημοσίευση [ανακοίνωση] δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.
2012-1-PL1-LEO05-27445-02