PARTNEREK

Budapesti Gazdasági Főiskola
Dr. CSILLAG Sára,
tanszékvezető, docens

Babes-Bolyai University
Mrs Adriana TIRON-TUDOR,
professor, Faculty of Economics and Business Administration

Lahti University of Applied Sciences
Mrs Miika KUUSISTO,
Lecturer, logistics, project manager

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara
ELEK Csaba, igazgató,
Oktatási Osztály

Asociaţia Patronilor Şi Meseriaşilor Cluj
Mr Augustin FENEŞAN,
President

New Mind S. A.
Ir Bernard DONNAY, General Manager

KAPCSOLAT, INFORMÁCIÓ

Budapesti Gazdasági Főiskola

A projekt vezetője
Dr. HEIDRICH Balázs, a Pénzügyi és Számviteli Kar dékánja

Szakmai vezető
Dr. CSILLAG Sára, tanszékvezető, docens
Tel: +36 1 469 6694
E-mail: csillag.sara@pszfb.bgf.hu

Koordinátor
VARGA László, Pályázati és Projekt Iroda
Tel: +36 1 301 3436
E-mail: varga.laszlo@bgf.hu

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara

Projektmenedzser
ELEK Csaba, Igazgató, Oktatási Osztály

Koordinátor
SZUHAI Nóra, tanácsadó, szakmai vezető
Tel: +36 70 510 7858
E-mail: szuhai.nora@legjobbvagyok.hu

Dr. BOZSÁR Gabriella, tanácsadó, tréner
Tel: +36 30 412 7847
E-mail: g.bozsar@gmail.com

http://en.bgf.hu/projects/adaptykes

Az Európai Bizottság támogatást nyújtott ennek a projektnek a költségeihez. Ez a kiadvány (közlemény) a szerző nézeteit tükrözi, és az Európai Bizottság nem tehető felelőssé az abban foglaltak bárminemű felhasználásért.

ADAPTYKES

ADAPTATION OF TRAININGS BASED UP ON THE FINNISH WORKPLACE DEVELOPMENT PROGRAMME (TYKES)

Leonardo da Vinci Innováció Transzfer
2012-1-HU1-LEO05-05847

Budapesti Gazdasági Főiskola
(H-1149 Budapest, Buzogány utca 11-13.)

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara
(H-1016 Budapest, Krisztina krt. 99.)

Nemzetközi összehasonlításban a magyar gazdaság innovációs teljesítménye szerénynek mondható, a nem technológiai, ezen belül is a szervezeti innovációk tekintetében különösen nagy lemaradás mutatkozik. A projekt a Budapesti Gazdasági Főiskola irányítása mellett a szervezeti innovációk terén élenjáró finn „jó gyakorlatok" képzési anyagokba való átültetésére vállalkozik Magyarországon és Romániában.

Projekt célja

A projekt célja a Finn Munkahelyi Innovációs Program (TYKES) eredményein alapuló képzési anyag átvétele, olyan megoldások támogatása, amelyek egyszerre javítják a munka termelékenységét és a munkavégzés minőségét. A projekt keretében kutatás készül, mely a KKV szektor állapotát méri fel munkahelyi innováció és képzési programok tekintetében, majd a felmérés eredményei alapján kidolgozásra kerül a finn gyakorlat hosszú- és rövid távú képzésének adaptált változata. A program hosszú távú célja a fenntartható munkahelyfejlesztéshez való hozzájárulás Magyarországon.

A projekt alapja

A 2004-ben indult finn TYKES program munkahelyi (vállalati) szintű fejlesztésére irányul, pl. a vezetési módszerek, munkaszervezés, munkavégzési módszerek, munkahelyi közösség-fejlesztés, ösztönzési rendszerek, munkakörülmények terén. Az átvenni kívánt finn TYKES célja, egy országos munkaszervezet-fejlesztési szakértői hálózat létrehozása, amely hatékonyan képes hozzájárulni a KKV-k fenntartható termelékenységnövekedéshez. A TYKES egyik alapelképzelése, hogy a szervezeti innovációk elterjedését a leghatékonyabban vállalatok, kutatók, tanácsadók, az államigazgatás és a szociális partnerek együttműködése révén lehet elérni, ennek megfelelően a vállalatok igényeire alapozott fejlesztési projekteket, módszertani fejlesztéseket és tanuló hálózatok létrejöttét támogatja. Finnországban a program éves költségvetése 12 millió euró, a költségek 80%-át az állam finanszírozza, a programban részt vevő vállalatok a munkavállalóik részvételének biztosítása révén, illetve a tanácsadók és kutatók munkadíjához való hozzájárulással vállalják a szükséges önrészt (20%).

Célcsoport

Elsősorban a feldolgozóiparban és a szolgáltató szektorban tevékenykedő magyar kis- és középvállalkozások.

A projekt erőssége

A téma aktualitása mellett a projekt erőssége, hogy nem a finn tapasztalatok mechanikus átvételére korlátozódik, hanem igyekszik azokat a finntől jelentősen eltérő magyar gazdasági és társadalmi kontextusnak megfelelően átdolgozni. Ezért a projekt egy erre a célra kidolgozott kutatási munkacsomagot is tartalmaz, melynek eredményei nem csak a tudástranszfert támogatják, hanem az elkészítendő tananyagok forrásaiként is szolgálnak.

További használat

A tervek szerint a képzési programok és a kiegészítő szolgáltatások a kamarai partnerekkel közösen kialakított együttműködési formában, illetve vállalkozói képzések kiegészítő tréningjeként lesznek elérhetők. A 2013. októberben megrendezésre kerülő Business Expo kiállításon bemutatásra kerül a program, a vállalkozásoknak lehetőséget adva a próbaképzésre történő jelentkezésre is. A projekt eredményei a nemzeti döntéshozók körében is bemutatásra kerülnek, annak érdekében, hogy nemzeti „TYKES" programok születhessenek meg.

A magyar partnerek 2014 tavaszán kívánják meghirdetni első, kísérleti képzéseiket.

Termékek/eredmények

Moduláris felépítésű tananyag – tananyagok a rövidciklusú és hosszabb távú képzési programokhoz (kiscsoportos képzésekhez és személyre szabott konzultációs alkalmakhoz);

Módszertani kézikönyv és útmutató trénereknek – Pedagógia módszerek leírása, kutatási jelentések, esettanulmányok (könyv formában); a kézikönyv része egy 50 coaching és képzési módszert tartalmazó adatbázis átvétele (a finn oktatás-módszertani tapasztalatok adaptálása);

Képzett trénerek – 10-10 kiképzett oktató, ill. szakértő (8-8 fő a felsőoktatási intézményeknél, 2-2 fő a kamarai partnereknél Magyarországon és Romániában);

Kurzusleírás – A rövid és a hosszú távú képzési program leírása.