City of Wolverhampton College
www.wolvcoll.ac.uk

Institute for Technology and Quality
www.isq.pt

IEKEP Institute of Training & Career Guidance
www.iekep.gr

BEST Institut für berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH www.best.at

Fundación General de la Universidad de Valladolid
www.funge.uva.es

Award Scheme Development and Accreditation Network www.asdan.org.uk

Association of Nonprofit Human Services of Hungary
www.humszolg.hu

Lifelong Learning Programme

This project has been funded with the support of the European Commission. The information reflects the views of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

ENTER

Entrepreneurship towards employment

www.enterproject.eu

Az ENTER projektről

A gazdasági válságból kilábaló Európa fiataljai továbbra is magas munkanélküliséggel kell, hogy szembenézzenek. Az Európai Bizottság alelnöke, Antonio Tajani szerint a probléma kezeléséhez „a hatékony képzési programokat minden fiatal számára elérhetővé kell tenni annak érdekében, hogy a [fiatalok] rendelkezzenek a szükséges képességekkel a munkahelyek betöltéséhez. A növekedés biztosítása és a fiatalok munkahelyhez juttatása az EU fő prioritása."

Az ENTER projekt tervezése e mondatok szellemében történt, célja a fent megfogalmazott szükségletre való reagálás, a fiatalok munkanélküliségének csökkentése vállalkozási készségük növelésével és az önfoglalkoztatás karrieropcióként való népszerűsítésével.

Az Egyesült Királyságban kipróbált és bizonyított, innovatív módszertan adaptálásával a partnerországokban a következő területekre fókuszálunk:

- 2 innovatív módszer és azok eszközrendszerének helyi sajátosságokhoz illesztése
- Felnőttképző intézetek számára hozzáférés biztosítása az eszközrendszerhez, alkalmassá téve őket fiatalok bevonására, vállalkozókészségük fejlesztésére

Projektünk két módszert ötvöz:

- „Enterprise Award" – innovatív tananyag, mely a vállalkozókészségre összpontosít
- „Learn Empowerment" – modell a képessé tétel módszerének felhasználására

A projekt elsősorban azon fiatalokat célozza meg, akik különös nehézségekkel néznek szembe a munkaerőpiacon.

Kire koncentrál az ENTER projekt?

A projekt fiatal munkanélkülieket célozza, akik nehézségeik vannak a munkaerőpiac elérésében.

Milyen partnerek működnek együtt az ENTER projektben?

Az ENTER projektet 2012 novembere és 2014 októbere között valósítjuk meg. A projektet megvalósító konzorcium 7, európai munkában tapasztalt szervezetből áll. Mindegyikük kulcstapasztalatokkal rendelkezik a projekt témáját illetően, kapcsolatban állnak munkanélküli fiatalokkal és releváns nemzeti vagy európai szintű hálózatok tagjai.

Kik lesznek bevonva az ENTER projektbe?

A nemzeti szintű kísérleti megvalósítás 60 fiatal közvetlen bevonásával történik, 180 fiatal munkanélkülit ér el indirekt módon. A két innovatív módszertan transzferét biztosító workshopra 6 felnőttképző szolgáltó intézet szakértője kerül bevonásra, indirect módon 150 szakértő bevonása tervezett. A projekt eredményeinek a felnőttképzési intézményrendszerbe való becsatornázása során több, mint 3500 érintett bevonása történik meg, akik teljes hozzáférést kapnak a kifejlesztett módszerekhez.

Mit fog nyújtani az ENTER projekt?

A felnőttképző intézmények szakértői új ismereteket, képességeket és képesítéseket szereznek a transzfer workshop-okon, melyek a nemzeti szintű kísérleti megvalósításhoz szükségesek annak érdekében, hogy a fiatal munkanélküliek fejlesztését és foglalkoztathatóságát az európai munkaerő-piacon elősegíthessék. Az EA és LE ismereteinek birtokában a megvalósításban részt vevő partnerek és felnőttképzési intézetek rendelkezni fognak a szakképzés színvonalának növeléséhez szükséges tudással.